



2019

企業社會責任報告書

Corporate Social Responsibility Report

報告書編輯原則	2
經營者的話	4
永續績效重點呈現	5
一、重大主題鑑別與管理	6
1.1 利害關係人議合	7
1.2 重大主題分析	9
1.3 重大主題範疇及邊界	11
二、誠信營運	12
2.1 企業概況	15
2.2 最高治理組織	22
2.3 風險管理	27
2.4 法令遵循	29
2.5 產品責任與客戶服務	31
2.6 永續供應鏈	33
三、永續環境政策	36
3.1 能源管控	39
3.2 水資源	40
3.3 污染防治	42
3.4 綠色節能策略	45
特輯 1 — 2019 年獲頒產業溫室氣體減量績優廠商	48
四、孕育人力	49
4.1 人才結構	51
4.2 培育發展	52
4.3 職安保障	53
4.4 福利制度	56
4.5 社會回饋	58
特輯 2 — 「產業讚聲 點亮台中」 - 贊助 2020 年台灣燈會	60
附錄：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表 (含鋼鐵行業補充揭露項目)	61
一、一般揭露項目	62
二、特定主題項目	63
三、鋼鐵行業補充揭露項目	67



報告書編輯原則

此為豐興鋼鐵股份有限公司（以下稱豐興鋼鐵、本公司）第四本永續經營報告書，豐興鋼鐵將持續致力公開各方面的資料，以完整呈現本公司在企業社會責任的管理方針及表現的透明度和可信度。

報告書範疇與計算依據

豐興鋼鐵的企業社會責任報告書，自 2017 年起，依臺灣證券交易所「上市公司編製與申報企業社會責任報告書作業辦法」規定，定期發行，亦同時將其上傳至交易所官方網站以及豐興網站。

本年度報告書內容揭露豐興鋼鐵於 2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日在公司治理、經濟績效、環境及社會等面向的企業社會責任作為與績效，回應利害關係人的關注議題。報告範疇僅限於豐興鋼鐵股份有限公司台灣各營運據點，與 2018 年相比其範疇無重大改變。

本年（2019 年）報告書與「2018 年企業社會責任報告書」相較，若有部分歷史數據重編之情事，將在內文中說明。相關數據均採用國際通用揭露項目呈現，若有推估之情形，亦同步於相關章節註明。

報告書撰寫依據與綱領

本報告書係依循國際認可的全球永續報告協會（GRI）於 2016 年 10 月新發表的 GRI Standards 核心選項撰寫，其中「303 水與放流水」及「403 職業安全衛生」則參照 2018 年版編撰。此外，本公司另依據臺灣證券交易所「上市公司編製與申報企業社會責任報告書作業辦法」進行資訊揭露。本報告書呈現之內容，係透過系統化的分析模式，鑑別利害關係人所關注的永續主題及決定優先順序，作為報告書資訊揭露的參考基礎。訂出與公司營運價值鏈相關的各個重大具實質性的主題，並納入利害關係人的意見，從而判斷出每一個主題的邊界，全文最後並提供 GRI Standards 揭露項目對照表以茲索引參考。

報告書編輯、審核與保證

豐興鋼鐵 CSR 報告書發行目的，主要是提供給對公司治理、員工、股東、社會及所有與公司有利害關係者，在經濟、環境與社會領域有更多資訊與瞭解。「2019 年豐興鋼鐵股份有限公司企業社會責任報告書」由 CSR 報告書推動小組負責整體規劃、溝通整合、資料彙整及編輯修訂，編輯初稿後，各編輯成員就相關內容及數據校閱與修訂，經權責部門主管覆核後，由財務處彙整送呈董事長定稿後發行。

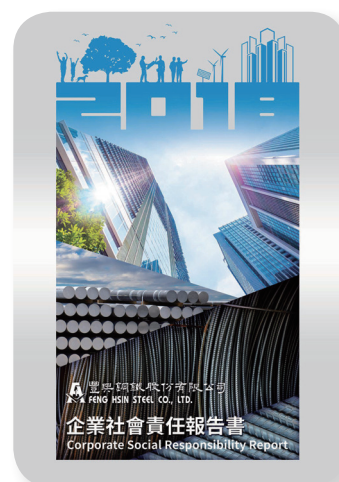
本報告書今年雖未經外部機構查證，但豐興鋼鐵透過嚴謹的內部控制及查核機制，確保了本報告書所有經濟、環境及社會面資訊數據的準確性。

報告書發行時間

豐興鋼鐵於經濟、環境、社會各面向之績效表現，未來將每年定期發行企業社會責任報告書，並同時於豐興鋼鐵公司網站上公開發表。

上一發行版本：於 2019 年 6 月發行

現行發行版本：於 2020 年 6 月發行



報告書聯絡資訊

如果您對於本報告書有任何問題、意見與指教，非常歡迎您經由下列管道傳達讓我們知道，協助我們進步改善。

聯絡方式

窗 口	財務處 黃貴愈 / 張峻挺
地 址	421 台中市后里區甲后路一段 998 號
電 話	04-25565101 分機 2060 / 2063
傳 真	04-25581334
網 址	



<http://www.fenghsin.com.tw/default.htm>

電子郵件信箱 fha20@ms22.hinet.net



經營者的話

豐興鋼鐵剛度過 50 周年慶，新的一年 2020 年面臨中美貿易大戰，經濟變遷，鋼鐵供過於求惡性削價競爭，將來如何持盈保泰，讓公司永續的發展，同時面對國際社會及政府對環境永續社會責任以及公司治理日益的關注，均為本公司應審慎考量及納入決策的依據。

目前除了精進現有的產銷優勢之外，宜加強智慧製造及智慧管理，以降低成本，提高品質及競爭能力，以確保優勢的領先地位。

豐興鋼鐵在社會公益也相當重視，2019 年在地鄉親急難救助（針對家庭遭逢變故，致家中經濟陷入困境者，予以慰問金補助）累計 43 萬元。敦親睦鄰（針對各社區、社團、民間機關團體舉辦之活動或設備經費予以贊助）258 萬元。后里地區各級學校獎助學金及校務發展基金 200 萬元。

2016 年起至今也積極配合台中市文教基金會各項活動，希望藉著「表演藝術」、「圖書館募書活動」及「視覺藝術」讓社區居民對於藝術饗宴與知識的追求能獲得充分支持。今年另贊助 2020 年台灣燈會 150 萬，支持台中市政府展現在地特色。

過去 2-3 年我們持續推動的「型鋼工場及條線工場燃料重油改天然氣」受到經濟部工業局的認可，在 2018 年及 2019 年獲頒「產業溫室氣體減量年度最佳傑出獎」及「產業溫室氣體減量績優廠商」，表揚豐興溫室氣體減量之努力與貢獻。未來，我們會繼續採納新設備、新技術降低其他排放量，並且提高水資源再利用率，最終零廢水排放等目標為環保貢獻一己之力。



豐興鋼鐵股份有限公司

董事長

林日偉

永續績效重點呈現



2019 年生產之產品**無違反**健康及安全法規、CNS 規範及輻射鋼筋的規定、產品資訊和標示法規受罰或導致重大罰款之情事，亦無被禁止或有爭議的產品銷售及違反市場行銷溝通法規。



2019 年條線（棒鋼、盤元）客戶滿意度總計為 **84.4%**，鋼筋客戶滿意度總計為 **90.4%**，型鋼客戶滿意度總計為 **88.2%**。



2019 年度溫室氣體排放強度較去年**降低 2.41%**。



2019 年度空污排放皆符合於各地空污排放標準，且無臭氧層破壞物質 ODS 的排放，硫氧化物較去年**降低 33.2%**；揮發性有機物較去年**降低 10.7%**。



2019 年能源總耗用量較 2018 年**下降 9.0%**，2019 年能源強度較 2018 年**下降 4.7%**。



2019 年度投資節能硬體設施共 **337,500 仟元**。



2019 年度直接水回收水量為 **21,222.79 百萬公升**，水再利用率為 **12.27** 倍，水回收再利用率為 **92.46%**。



2019 年度估算共節電 **5,365.9 千度**（約 19,317.1GJ），換算成溫室氣體排放共減少 **2,860** 公噸二氧化碳當量。



2019 年度接受考核員工比例為 **100%**。



2019 年度員工失能傷害頻率（FR）為 **2.79**；員工失能傷害嚴重率（SR）為 **22**。



2019 年公益支出共計 **7,511,437** 元。

一、重大主題鑑別與管理

1.1 利害關係人議合

1.2 重大主題分析

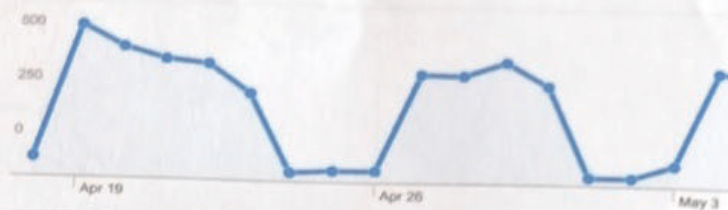
1.3 重大主題範疇及邊界

7

9

11

www.oic.qld.gov.au
Dashboard



Site Usage

7,649 Visits

25,423 Pageviews

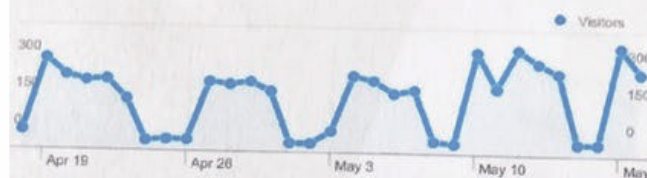
3.32 Pages/Visit

Traffic Sources Overview



- Direct Traffic
3,097.00 (40.49%)
- Search Engines
2,910.00 (38.04%)
- Referring Sites
1,642.00 (21.47%)

Visitors Overview



Visitors
2,958

一、重大主題鑑別與管理

企業社會責任政策

豐興鋼鐵股份有限公司自成立以來，為促使公司之營運有一最高指導原則，由創辦人揭櫫本公司之經營理念—誠信經營、穩健創造，供全體員工戮力遵循，藉以凝聚共識，為企業永續經營而努力。

經多年發展，豐興規模日漸壯大，公司治理責任對象不再侷限於企業本身，而是擴展至員工、股東、客戶、供應商、政府、社區、社會及保護自然生態環境之公共事務，以建立和諧永續發展的企業及社會。豐興鋼鐵股份有限公司擬定之企業社會責任政策 (Corporate Social Responsibility, 簡稱 CSR) 如下：

- 恪遵國家法律，企業倫理，誠信經營及穩健創造。
- 環保厚生，珍惜資源及落實節能減碳等永續發展的家園。
- 提供安全、健康、培育人才、協力共榮，以創造勞資一體和諧的工作環境。
- 重視公司治理，確保股東、員工及所有利害關係人之權益。
- 回饋鄉里，關懷社區發展，投入社會公益，善盡社會責任。
- 經營資訊透明化，強化經營績效，維護投資人權益。

擬由人事課為推動企業社會責任專 (兼) 職單位，負責企業社會責任政策或制度之提出及執行，並由行政部主管定期向董事會報告。

1.1 利害關係人議合

豐興鋼鐵經由 CSR 小組及各部門主管評估全球永續趨勢以及營運發展目標，分析政治、經濟、環境與社會等各面向的主要議題，並參酌各部門及鋼鐵同業的經驗，進而採用 AA1000 利害關係人參與標準 (Stakeholder Engagement Standards, SES) 的五大原則針對利害關係人進行評分與排序，鑑別出八類主要的利害關係人，包括：員工、股東、客戶 / 經銷商、供應商 / 承包商、政府機關、非政府組織 (環保團體)、社區居民以及鋼鐵同業等。

依據各單位所執掌業務鑑別常與其接觸或影響之相關利害關係人，透過電話、Email、問卷、網站等不同溝通管道收集利害關係人回饋的資訊與關心的議題，經過內部溝通協調及管理階層整合評估，針對不同利害關係人所關心議題之重要性與對公司的衝擊程度，決定出實質性重要關切議題。

接著針對各利害關係人重要關切議題之優先性予以回應，並透過適當管道進一步瞭解利害關係人之合理期望及需求，妥適回應其關切之重要議題。



豐興鋼鐵透過公司網頁、年報以及企業社會責任報告書等與各界做正式的溝通、交流外，也運用諸多其他途徑瞭解利害關係人所關切的議題並做適度回應。

利害關係人關注主題及溝通管道

利害關係人	回應部門	關注主題	溝通管道
 員工	管理處／楊經理 04-25565101 #2087 Q2449@fenghsin.com.tw	經濟績效 空污 職業安全衛生 有關環境保護的法規遵循 社會經濟法規遵循	網站利害關係人專區 (即時) 內部公告 (不定期) 福利委員會會議 (定期 / 不定期) 勞資會議 (定期) 電話、傳真、電子郵件 (即時) CSR 問卷調查 (每年一次) 員工意見箱 (即時)
 股東	財務處／張先生 04-25565101 #2063 Q2782@fenghsin.com.tw	經濟績效 社會經濟法規遵循 氣候變遷與溫室氣體排放 空污 廢污水	股東會 (每年一次) 發言人管道 (不定期) 公開資訊觀測站 (定期與即時) 網站利害關係人專區 (即時) 電話、傳真、電子郵件 (即時) CSR 問卷調查 (每年一次)
 客戶 / 經銷商	營一處、營三處／張先生 04-25565101 #2194 jason@fenghsin.com.tw	有關環境保護的法規遵循 社會經濟法規遵循 空污 廢棄物 經濟績效	網站利害關係人專區 (即時) 會議 (定期 / 不定期) 電話、傳真、電子郵件 (即時) CSR 問卷調查 (每年一次) 業務拜訪 (不定期) 經銷商大會 (不定期)
 供應商 / 承包商	採購處／魏經理 04-25565101 #2110 www@fenghsin.com.tw 營二處／林先生 04-25565101 #2153 Q2576@fenghsin.com.tw	經濟績效 有關環境保護的法規遵循 空污 社會經濟法規遵循 廢棄物	網站利害關係人專區 (即時) 會議 (定期 / 不定期) 電話、傳真、電子郵件 (即時) 廢鐵商聯誼會 (不定期) CSR 問卷調查 (每年一次)

利害關係人關注主題及溝通管道

利害關係人	回應部門	關注主題	溝通管道
 政府機關	勞安處／趙課長 04-25565101 #2330 Q2804@fenghsin.com.tw 勞安處／張先生 04-25565101 #2337 roy@fenghsin.com.tw 管理處／楊經理 04-25565101 #2087 Q2449@fenghsin.com.tw 財務處／黃經理 04-25565101 #2060 anne@fenghsin.com.tw	空污 廢污水 氣候變遷與溫室氣體排放 能源 廢棄物	網站利害關係人專區 (即時) 公文往來 (即時) 會議參與 (不定期) 外部溝通信箱 (即時) 各類政策及法規之訓練課程、座談會 (不定期) CSR 問卷調查 (每年一次)
 非政府組織 (環保團體)	管理處／楊經理 04-25565101 #2087 Q2449@fenghsin.com.tw	廢棄物 廢污水 勞雇關係 經濟績效 職業安全衛生	網站利害關係人專區 (即時) 電話、傳真、電子郵件 (即時) CSR 問卷調查 (每年一次) 公文往來 (即時) 會議參與 (不定期) 外部溝通信箱 (即時) 各類政策及法規之訓練課程、座談會 (不定期)
 社區居民	管理處／楊經理 04-25565101 #2087 Q2449@fenghsin.com.tw	空污 氣候變遷與溫室氣體排放 廢棄物 廢污水 能源	網站利害關係人專區 (即時) 電話、傳真、電子郵件 (即時) CSR 問卷調查 (每年一次)
 鋼鐵同業	營一處、營三處／張先生 04-25565101 #2194 jason@fenghsin.com.tw	經濟績效 氣候變遷與溫室氣體排放 有關環境保護的法規遵循 空污 廢污水	網站利害關係人專區 (即時) 電話、傳真、電子郵件 (即時) CSR 問卷調查 (每年一次)

1.2 重大主題分析

豐興鋼鐵於 2019 年企業社會責任報告書編製過程中導入重大性分析，透過系統化的分析模式，鑑別利害關係人所關注與對公司永續經營有重大影響之的企業社會責任主題，作為報告書資訊揭露的參考基礎。企業社會責任主題重大性分析包含「鑑別利害關係人」、「企業社會責任主題歸納」、「關注主題調查」、「重大主題鑑別」、「審查與討論」等 5 大步驟，以決定重大主題與重大性排序。

企業社會責任主題重大性分析步驟

1. 鑑別利害關係人

CSR 小組藉由與各部門主管內部討論，並參考同業之利害關係人群體，依循 AA1000 利害關係人議和標準 (Stakeholder Engagement Standards, SES) 的五大原則，根據依賴性、責任性、影響力、多元觀點、關注張力等特性鑑別出主要的利害關係人有：員工、股東、社區居民、客戶、供應商、政府機關、非政府組織 (環保團體)、鋼鐵同業 8 大類利害關係人。

8大類
利害關係人

2. CSR主題歸納

主題的蒐集考量永續性的脈絡，主要以全球報告書協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 所出版的永續性報導準則 (GRI Standards) 之主題、採礦及金屬行業類別補充指標 (G4 Sector Disclosures-Mining and Metals) 與績效揭露項目作為議題蒐集之基礎，歸納出 40 項企業社會責任主題，包含公司治理、經濟、環境、社會相關議題，作為問卷設計方針。

40項
企業社會
責任主題

3. 關注主題調查

豐興採用問卷發放方式，進行各利害關係人關注議題與公司主管對公司永續經營有重大影響調查，做為主題排序之參考。共回收問卷 176 份，其中關注度問卷回收 154 份，衝擊度問卷回收 22 份。

回收問卷
176份

4. 重大主題鑑別

透過問卷分析，將各主題之關注度得分及公司管理階層對於永續經營之衝擊程度得分，進行矩陣分析，並與 CSR 小組討論後，制定揭露優先排序。共鑑別出 13 個重大主題揭露其管理方針，並整合 8 項管理方針。

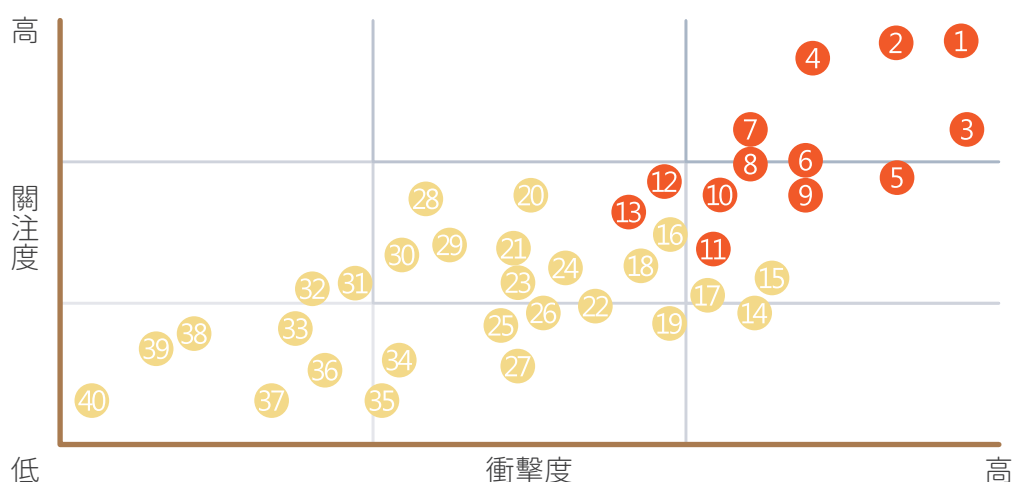
13個
重大主題
8項
管理方針

5. 審查與討論

經分析後之重大主題排序、回應章節與邊界分析，未來也將持續加強管理並將相關資訊揭露於企業社會責任報告書中。

第4本
CSR報告書

重大主題矩陣分析圖



重大主題排序

空污	氣候變遷與溫室氣體排放	材料管理	供應商環境評估	公共政策
廢污水	社會經濟法規遵循	反貪腐	客戶隱私	保全實務
經濟績效	顧客的健康與安全	公司治理	反競爭行為	人權評估
廢棄物	勞雇關係	勞資關係	不歧視	供應商社會評估
能源	物料	間接經濟衝擊	強迫與強制勞動	原住民權利
水	行銷與標示	市場地位	生物多樣性	安置
有關環境保護的法規遵循	當地社區	員工多元化與平等機會	童工	結束作業計畫
職業安全衛生	訓練與教育	採購實務	結社自由與團體協商	小規模採礦

註：

1. 橘底為本年度重大主題。
2. 本年度重大主題與前一年度相較，因改採「303 水與放流水 2018」，考量此版本亦包含原 GRI 主題「306 廢污水與廢棄物」中之廢污水部份，為增加管理方針揭露之完整性，故以「廢污水」、「廢棄物」、「水」作為本年度重大主題；此外並新增氣候變遷議題於重大主題中。

1.3 重大主題範疇及邊界

管理方針	GRI Standards 主題	主題邊界	對應章節	頁碼
經濟績效	經濟績效	豐興鋼鐵	二、誠信營運	12
法規遵循	有關環境保護的法規遵循	豐興鋼鐵	二、誠信營運	12
	社會經濟法規遵循			
環境保護	空污	豐興鋼鐵	三、永續環境政策	36
	廢棄物			
	能源			
	氣候變遷與溫室氣體排放			
水資源	水	豐興鋼鐵	三、永續環境政策	36
	廢污水			
原物料	物料	豐興鋼鐵、供應商	三、永續環境政策	36
勞雇關係	勞雇關係	豐興鋼鐵	四、孕育人力	49
顧客健康與安全	顧客健康與安全	豐興鋼鐵上游供應商及下游公司	二、誠信營運	12
職業安全衛生	職業安全衛生	豐興鋼鐵、承攬商、供應商	四、孕育人力	49



二、誠信營運

2.1 企業概況	15
2.2 最高治理組織	22
2.3 風險管理	27
2.4 法令遵循	29
2.5 產品責任與客戶服務	31
2.6 永續供應鏈	33

二、誠信營運

經濟績效 管理方針 – 經濟績效

報導要求	報導要求說明與範例
重大原因	本公司經利害關係人溝通關注度及衝擊程度分析後，經濟績效主題對於豐興鋼鐵相對重要，而豐興鋼鐵秉持「誠信經營，穩健創造」之經營理念，致力於鋼鐵事業之發展，不斷引進新設備、新技術，並透過電腦化、標準化及嚴格品保體系，落實管理制度，培養專業人才，建構堅實的經營團隊，全體豐興人本著「勞雇同心，共創雙贏」之信念，攜手並進，奠定今日蓬勃發展之基礎。鋼鐵業近年面臨經濟不景氣嚴峻考驗，又逢全球暖化、環境不斷惡化，豐興鋼鐵持續追求永續發展、獲利與成長、善盡企業公民社會責任，並為公司及股東創造最大利益。
主題邊界	經濟績效主題的衝擊範圍包含豐興鋼鐵。
主題邊界揭露限制	本年度報告書中有關經濟績效主題將揭露豐興鋼鐵相關資訊。
管理目的	持續追求永續發展、獲利與成長。
政策	「加速改造進度、節能生產、綠色環保，善盡企業公民社會責任，已成為普世共識」，為公司及股東創造最大利益。
承諾	豐興鋼鐵依循公司法、證交法等相關法令以及金管會、台灣證券交易所等主管機關規定，持續為公司及股東創造最大利益。
申訴機制	豐興鋼鐵於公司網站設有申訴及不法舉報管道：公司網站 (http://www.fenghsin.com.tw) / 利害關係人專區 / 申訴管道，針對不法行為進行舉報，以杜絕相關舞弊。
特定的行動	1. 導入 ISO 9001、ISO 14001、OHSAS 18001 等國際管理系統。 2. 定期召開董事會議，向董事會報告營運績效
管理評量機制	外部制度： 導入 ISO 9001、14001 以及 OHSAS 18001 認證，由外部審查人員每年定期審查追蹤與檢討相關制度，並提出改善方案。 內部制度： 1. 每年編制年度預算並且定期召開預算會議以追蹤檢討目標達成情形並採取相關管理措施。 2. 採購與生產部門定期召開採購耗用庫存協調會議，配合生產計畫以追蹤物料耗用情形。 3. 業務與生產部門定期召開原料耗用會議，檢討當月原料耗用情形以及預估下月原料耗用計畫。 4. 生產單位定期召開生產聯席會議。 5. 其他單位視實際經營狀況適時召開相關管理會議。
績效與調整	1. 2019 年每股盈餘為新台幣 3.37 元。 2. 2019 年公益支出共計 7,511,437 元。 3. 2019 年員工福利支出共計 1,020,730 仟元。

法規遵循 管理方針 – 有關環境保護的法規遵循、社會經濟法規遵循

報導要求	報導要求說明與範例
重大原因	豐興自成立以來，遵守國內外相關法令規章，並持續關注任何可能與公司財務、環境及業務有重大影響的政策與法令，落實法規要求，除能降低直接的財務風險外，更能避免衝擊間接的商譽風險。
主題邊界	法規遵循主題的衝擊範圍包含豐興鋼鐵。
主題邊界揭露限制	本年度報告書中將揭露豐興鋼鐵有關法規遵循主題相關資訊。
管理目的	考量鋼鐵產業使用大量電力及燃料，導致溫室氣體及各種污染物排放對環境的衝擊日益嚴重，為降低 CO ₂ 排放及配合國家政策及符合法令之要求，積極提升能源使用效率、降低污染物排放及改善環境品質、善盡企業社會責任為最終目的。 另本公司為確保經營符合我國政府及相關監管單位之要求，基於公司法、證交法等規範以及公司內部規章，如公司治理實務守則、誠信經營守則、誠信經營作業程序及行為指南相關規定，以期能保障股東及相關利害關係人權利、建置有效的公司治理架構以及提高公司資訊透明度。
政策	誠信經營，穩健創造。
承諾	豐興鋼鐵在推動環境保護的實務上，除了遵循中央及地方環保法令外，對於來自政府機關、客戶、鄰近住戶的意見加以審慎評估，以減少生產過程中對環境的衝擊。另外針社會經濟法規面向，公司恪遵法令規定，以杜絕相關違規情事。
目標與標的	豐興鋼鐵屬於電弧爐煉鋼業，在目前環保意識日益高漲壓力下，更受到社會關注。主要製程以廢鋼為原料，主要能源為電力，其次為天然氣。主要環境衝擊包含空污、水污及廢棄物。豐興鋼鐵為符合政府政策與民衆之期盼，無不積極因應，努力規劃、期望達成永續發展之目標。針對各項對環境造成衝擊之排放： 短期目標： 嚴守政府法規，強化各項污染防治設備更新及維護，確保一切符合法令要求。 中、長期目標： 在社會經濟法規遵循方面有效管理及確保相關營運行為符合商業、行銷與誠信經營原則，杜絕任何貪腐及違法情事發生；環境保護法規遵循方面，加強廢棄物、廢水及空污排放管理，減少環保違規事件發生。
責任	本公司財務處、勞安處等單位不定期收集主管機關相關法令更新訊息，依此修訂相關規章，並通知相關部門，以協助全公司落實法規要求。
資源	透過法規相關教育訓練及會議強化員工守法觀念。
申訴機制	豐興鋼鐵於公司網站設有申訴管道：公司網站 (http://www.fenghsin.com.tw) / 利害關係人專區 / 申訴管道，針對顧客、原料、半成品供應商、資材、物料供應商、一般大眾與員工權利受侵害時之申訴管道，並設有不法舉報管道專頁，以杜絕相關不法事項。
特定的行動	1. 辦理相關教育訓練宣導守法觀念，本公司新進員工均授予 0.5 小時誠信經營守則以及誠信經營作業程序及行為指南相關課程。 2. 遵守政府法令規章，如公司法、證券交易法及上市相關規章或其他商業行為、環保及社會相關法令。
管理評量機制	豐興鋼鐵依證交所發布內部控制制度有效性判斷相關參考項目進行有效性評估。
績效與調整	1. 2019 年無相關申訴案件與受到台灣證券交易所裁罰之情事。2019 年公司亦無違反誠信經營守則、公司治理實務守則、獨立董事之職責範疇規則與企業社會責任實務守則等規定。 2. 2019 年無侵犯客戶隱私權及資料外洩之情事發生。 3. 2019 年有 9 件違反環保法令之事件，共計裁罰 529,000 元，隨後已立即改善處理，未來將持續加強管理。

顧客健康與安全 管理方針 – 顧客健康與安全

報導要求	報導要求說明與範例
重大原因	經重大主題鑑別結果，顧客健康與安全主題為利害關係人相對關注之議題，對公司而言如不進行相關管理，未來有可能面臨相關法規上的處罰。而盡責的管理可降低本公司的成本風險與提高產品在永續議題上的競爭力。
主題邊界	顧客健康與安全主題的衝擊範圍包含豐興鋼鐵、上游供應商及下游公司
主題邊界揭露限制	本年度報告書中將揭露豐興鋼鐵有關顧客健康與安全主題相關資訊。
管理目的	有效管理本公司相關產品之品質風險，符合相關產品法規規範及顧客需求。
政策	本公司的品質政策為「全員參與、品質第一、顧客至上」，並承諾不使用衝突礦產，遵循相關法規，避免造成社會、環境等影響。
承諾	本公司鋼筋產品依照 CNS 560 管制，可達到強度要求及無輻射鋼筋，可顧及顧客的健康與安全。
目標與標的	本公司以產品 100% 無輻射及滿足國家標準為目標
責任	豐興鋼鐵以品質保證課為推動小組，召集人為冶金研發處處長。
資源	- 品質保證委員會負責推動，並投入相關硬體設施。 - 由冶金研發處負責鋼材之相關檢測工作，共有門框式偵檢儀 7 部、手提式偵檢儀 2 部、萬能試驗機 5 部，THERMO-ARL-3460 分光分析儀 3 台，HORIBA-820V 碳硫分析儀，HORIBA-320V2 碳硫分析儀，LECO-DF603 氫分析儀各 1 台，HORIBA -620W 氮氧分析儀 2 台。
申訴機制	依客戶訴賠管理辦法辦理，客戶可利用面談、電話、電郵等管道向本公司業務部門申訴。
特定的行動	本公司為有效管理顧客健康與安全主題，先後已取得 ISO 9001、ISO 14001、OHSAS 18001、TAF 實驗室認證、JIS MARK 認證、SIRIM 認證、EN 認證、鋼筋符合 CNS 560 規範，型鋼類亦符合 CNS 相關規範。
管理評量機制	本公司依 ISO 9001 內部管理審查程序，每年皆針對顧客健康與安全管理進行 PDCA 之有效性評量。
績效與調整	2019 年產品 100% 無輻射，符合國家標準。 2019 年產品無違反任何法規及自願性規約。 - 豐興鋼鐵鋼筋產品 100% 依照 CNS 560 管制，結構用鋼產品 100% 依照 CNS 2473 管制。

2.1 企業概況

2.1.1 公司簡介

豐興鋼鐵成立於 1969 年，自成立以來，為促使公司之營運有一最高指導原則，由創辦人揭櫫豐興鋼鐵之經營理念「誠信經營、穩健創造」，致力於鋼鐵事業之發展。2018 年 6 月林大鈞先生升任總經理，在董事長林明儒先生、總經理林大鈞先生卓越領導下，不斷引進新設備、新技術，並透過電腦化、標準化及嚴格品保體系，落實管理制度，培養專業人才，建構堅實的經營團隊，豐興鋼鐵全體本著「勞雇同心，共創雙贏」之信念，攜手並進，奠定今日蓬勃發展之基礎。

原從事各種三角鐵、角鐵、圓鐵、扁鐵、鐵板等製造與加工買賣，及各項附帶業務之經營與投資。1989 年 6 月軋鋼二廠完工運轉，正式邁入特殊鋼之領域，生產碳素鋼及特殊鋼。豐興鋼鐵煉鋼二廠已於 1997 年完成熱試俾，正式生產軋鋼二廠及軋鋼一廠所需之特殊鋼胚，以期能控制品質、降低成本。豐興鋼鐵股票於 1991 年經主管機關核准上市，並於 1992 年 5 月 25 日正式掛牌台灣證券交易所買賣，其註冊地及主要營運地點位於台中市后里區甲后路一段 998 號。

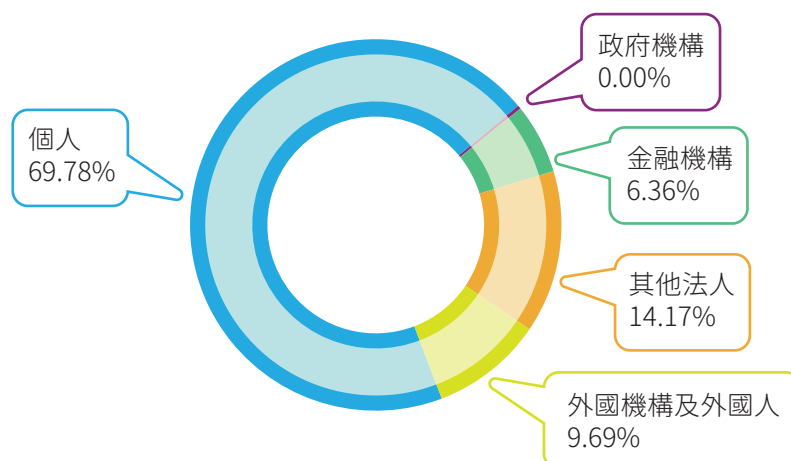
本公司於 2019 年 1 月拆除舊鋼筋工廠、9 月啓用新行政大樓，惟組織規模、架構、所有權、股本結構及供應鏈營運據點、結構及與供應鏈間關係，均無重大之改變，所有權部份，因董事持股份未持有重大變動，故所有權與經營權皆無重大變動，法人部份則隨市場之變動，持股多寡由法人自行調整。

豐興小檔案

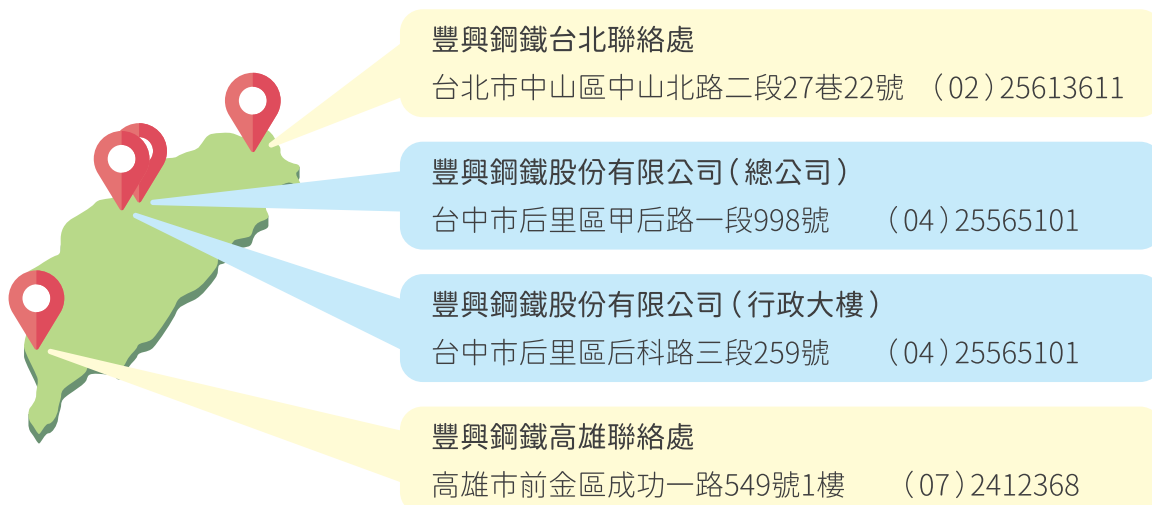
成立時間	1969 年 1 月
上市日期	1992 年 5 月
實收資本額	5,815,994,240 元
員工人數	865 名
主要業務	1. 製鋼及軋鋼製造、修理並加工買賣。 2. 各種角鋼、扁鋼、槽鋼、工字鋼等製造及加工買賣。 3. 各種鋼筋 (直條、光面、盤元) 等，中、高拉力鋼材之製造及加工買賣。 4. 鋼鐵產品及其加工品、副產品之製造加工買賣。 5. 前各項有關產品各種原料、物料、器材、設備等之買賣。 6. 有關前各項之進出口業務。 7. 前各項有關業務之工程、管理諮詢顧問。
豐興鋼鐵對外聯絡信箱	dycheng@fenghsin.com.tw (發言人信箱)

股東結構

基準日 2020/4/12



營運據點



■ 轉投資公司

豐興鋼鐵目前主要生產基地位於台中市后里區，目前於薩摩亞群島另設置興豐控股公司 (Great Fortune Holding Ltd.) 負責相關海外轉投資，另在台北及高雄設有聯絡處，同時配置銷售業務從業人員，可迅速滿足客戶端的需求，亦可於客訴發生第一時間即時回饋或訊息彙整，並延伸行銷觸角至北部地區及南部地區。有關豐興鋼鐵總公司以及聯絡處資訊，請參見以下網址：<http://www.fenghsin.com.tw/profile.htm>



■ 參與組織

豐興鋼鐵外部協會參與

類別	組織名稱	交流合作方式	擔任職務
鋼鐵專業部分	中華民國全國工業總會	團體會員	林明儒董事長擔任副理事長
	台灣鋼鐵工業同業公會	團體會員	林大鈞總經理擔任常務理事
	台灣鋼線鋼纜工業同業公會	團體會員	--
	台灣碳捕存再利用協會	團體會員	林明儒董事長擔任理事
	世界鋼鐵協會氣候行動計劃	團體會員	--
	中國鑛冶工程學會	團體會員	--
其他	中華民國工商協進會	團體會員	林大鈞總經理擔任監事
	中華民國正字標記協會	團體會員	--
	中華民國三三企業交流會	團體會員	--

2.1.2 經濟績效

豐興鋼鐵 2019 全年合併營收總計為新台幣 27,735,611 仟元，營業毛利為新台幣 2,865,577 仟元，稅後淨利新台幣 1,962,355 仟元，每股盈餘為新台幣 3.37 元。2019 年豐興鋼鐵來自政府補助金額共計新台幣 678,491 元。

豐興鋼鐵近三年財務績效

單位：仟元

項目 / 年度	2017 年	2018 年	2019 年
營業收入	24,741,937	30,865,647	27,735,611
營業毛利	3,815,324	4,171,060	2,865,577
營業損益	3,033,481	3,335,672	2,089,002
營業外收入及支出	208,665	301,704	301,728
稅前淨利	3,242,146	3,637,376	2,390,730
繼續營業單位本期淨利	2,724,957	2,942,415	1,962,355
本期淨利 (損)	2,724,957	2,942,415	1,962,355
本期其他綜合損益 (稅後淨額)	41,444	5,141	40,350
本期綜合損益總額	2,766,401	2,947,556	2,002,705
每股盈餘 (元)	4.69	5.06	3.37
員工福利	975,646	1,100,365	1,020,730
支付股東股利	1,744,798	2,035,598	2,326,398
支付政府稅金	424,703	721,031	727,914

豐興鋼鐵 2019 年接受補助項目

項目	補助單位	補助金額 (元)
108 動力與公用設備補助款	財團法人工業技術研究院	44,000
貨物稅補助款	財政部國稅局	4,600
條線廠加熱設備改天然氣補助款	台中市政府經濟發展局	500,000
未分配盈餘稅減免	財政部國稅局	129,891
總計		678,491

2.1.3 精實產品

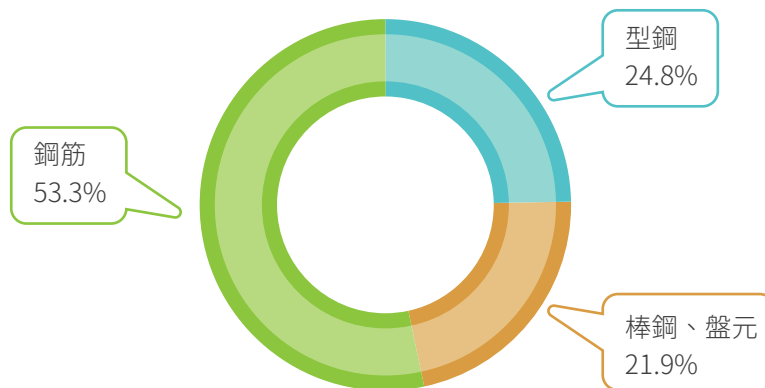
豐興鋼鐵秉持優質服務與品質，不斷創新突破，為企業創造價值，提供客戶各類鋼鐵產品，積極提供客戶適材、適用、合法之產品，並於交易期間以主動、積極、親切的態度，讓客戶均能獲得即時、迅速及滿意的服務，2019 年豐興鋼鐵各項產品年產量如下：

豐興鋼鐵 2019 年各項產品產量

單位：公噸

主要產品		產量
半成品	鋼胚	1,524,105
	型鋼	372,603
成品	條線 (棒鋼、盤元)	329,213
	鋼筋	800,879
成品產量合計		1,502,695

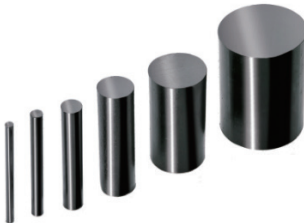
成品產量佔比



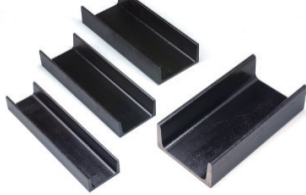
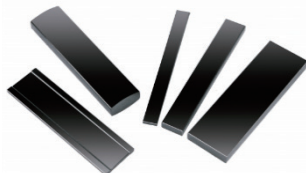
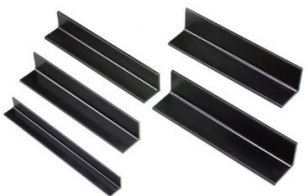
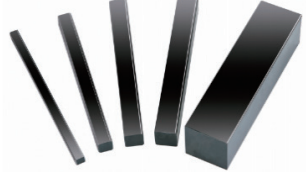
豐興鋼鐵生產之產品，皆遵守相關法律規定。本公司內部訂有「輻射自動偵檢作業管理辦法」、「混凝土鋼筋製品規格」、「型鋼製品規格」、「混凝土用鋼筋標記・包裝規格」等，嚴格控管型鋼產品相關規範，並取得 ISO 9001、ISO 14001、OHSAS 18001、TAF 實驗室認證、JIS MARK 認證、SIRIM 認證、EN 認證等外部驗證，鋼筋符合 CNS 560 規範，型鋼類亦符合 CNS 相關規範。2019 年無因違反健康及安全法規 (CNS 規範、輻射鋼筋規範、產品資訊及標示法規等)，而遭到嚴重受罰或重大罰款之情事，被禁止或有爭議的產品銷售及違反市場行銷溝通法規等情事亦無發生。

豐興鋼鐵積極響應全球對衝突礦產的抵制行為，承諾不使用衝突礦產，遵循相關法規，避免造成社會、環境等影響。豐興鋼鐵鋼筋產品依照 CNS 560 管制，可達到強度要求及無輻射鋼筋，可顧及顧客的健康與安全。

豐興鋼鐵 2019 年產品內容

產品名稱	規格	用途	標示方式
鋼胚			
 鋼胚	150*150 – 165*165mm	可通過軋延及加工後 用作機械零件、鍛 件、結構用途	1. 依本公司特殊鋼及普通鋼鋼胚截面漆色標準上色。 2. 每支鑄出鋼胚須於端面上打上鋼印碼 (含爐號、道別、鑄出之鋼胚序號)。
鋼筋			
 鋼筋	D10 – D57 (3# – 18#)	建築構造、隧道工 程、橋樑等鋼筋混 凝土。	1. 單支標示：竹節鋼筋必須以軋軋印痕標明本公司英文縮寫、鋼種、標示代號，但 CNS 需增加登錄號及國碼 (TW)；除客戶另有需求外，中拉鋼筋皆為平行紋、高拉鋼筋 D10~D16 為平行紋、D19 以上為交叉紋；若為 JIS 鋼種則於登錄號後再增加其軋軋印痕標示。 2. 整捆標示 (含盤元鋼筋)：鋼筋產品每捆加掛一個標準標籤。 3. 整捆 (捲) 標記：(a) 本公司標誌及中英文名稱；(b) 鋼種記號；(c) 爐號；(d) 支數或重量；(e) 認證標記；(f) 品質；(g) 捆號；(h) 尺寸；(i) 長度 (盤元鋼筋時可省略)；(j) 公司地址及電話。
圓鋼			
 棒鋼	φ 9mm – φ 103mm	一般構造用：圍柵、 基礎螺絲等。 特殊鋼：普通和高拉 力螺絲螺帽、T 型鐵 心、機械軸心、手工 具、磨光棒、續接 器、管路零件、汽機 車傳動零件等。	公司出廠之圓鋼產品每捆 (捲) 均需加掛標準標籤，特殊鋼標準標籤由有色鐵牌黏貼熱轉印貼紙組成，其有色鐵牌顏色與鋼種顏色標示規定相同；結構用鋼則以鍍鋅鐵牌黏貼熱轉印貼紙組成。 標準標籤內容含本公司標誌及中英文名稱、鋼種記號、品級、產品尺寸、長度 (產品為盤元時可省略)、爐號、重量、產品捆號 (檢查號碼)，若為 JIS MARK、CE MARK 則加上認證標籤，其它客戶若有特殊要求，則依據需求更改標籤內容。
 盤元鋼	φ 13mm – φ 50mm		

豐興鋼鐵 2019 年產品內容

產品名稱	規格	用途	標示方式
型鋼			
 槽鋼	75mm*40mm* 4.1mm*5.5mm – 150mm*75mm* 9mm*12.5mm	建築構造、廠房架 構、橋樑、機械組立 等承重結構，及一般 結構用。	每捆必須浮貼標籤一張，標籤為纖維質 之耐熱紙張，標籤內容及格式如下： (a) 本公司標誌及中英文名稱 (b) 捆號 (c) 鋼種 (d) 尺寸 (e) 長度 (f) 重量 (g) 爐號 (h) 品級 (i) 支數 (j) 生產年 月 (k) 認證 mark。
 扁鋼	12mm*6mm – 205mm*25mm	一般構造用：建築構 造、橋樑、船舶、車 輛、格柵板、油槽容 器等。 特殊鋼：機械構造、 木工機、鎖頭零件等。	
 角鋼	25mm*25mm *2.5mm – 100mm*100mm *13mm	廠房架構、橋樑、 輸電鐵塔，及一般 構造用。	
 方鋼	9.5mm – 52.5mm	一般構造用：建築 構造、車輛、滑軌 零件等。 特殊鋼：磨光棒、齒 排、機械零件、手工 具等。	

豐興鋼鐵不使用衝突礦產承諾書

豐興鋼鐵股份有限公司，瞭解商業活動及其所提供的產品可能對社會、環境及○○公司造成影響。為肩負起企業社會責任，豐興鋼鐵特此承諾：

1. 豐興鋼鐵承諾所有交貨給○○公司的產品及其包裝所使用或包含之金屬沒有來自剛果（金）及其周邊國家，以及這些國家內任何武裝力量控制區之“衝突礦產”。剛果（金）及其周邊國家包括：(a) 剛果民主共和國（Republique democratique du Congo）、剛果共和國（The Republic of Congo）、蘇丹共和國（The Republic of Sudan）、南蘇丹共和國（Republic of South Sudan）、烏干達共和國（The Republic of Uganda）、盧旺達共和國（Republika y' u Rwanda）、布隆迪共和國（The Republic of Burundi）、坦桑尼亞聯合共和國（The United Republic of Tanzania）、尚比亞共和國（The Republic of Zambia）、安哥拉共和國（The Republic of Angola）、中非共和國（The Central African Republic）；和（b）未來包含前述國家部分或全部領域的新國家（地區）及現有國家（地區）。

“衝突礦產”包括來自剛果（金）及其周邊國家，以及這些國家內任何武裝力量控制區的錫石、黑鎢、鈳鉬鐵礦和黃金及其衍生物等稀有金屬，特別是金（Au）、鉭（Ta）、錫（Sn）和鎢（W）金屬原料。

“使用或包含之金屬沒有來自剛果（金）及其周邊國家，以及這些國家內任何武裝力量控制區”包括金屬的採挖、冶煉、成型及其他製造加工工序均不發生在剛果（金）及其周邊國家，以及這些國家內任何武裝力量控制區。

2. 豐興鋼鐵將加強供應鏈管理，制定相關管理制度和規定以有效甄別和追溯原料來源，確保原料來源的合法性，杜絕衝突礦產投入使用。豐興鋼鐵並同意接受○○公司對豐興鋼鐵原料金屬來源的稽核。
3. 豐興鋼鐵將應○○公司的要求，如實填寫並回覆有關“衝突礦產”的調查及提供其他資料，並承諾所回覆內容及所提供資料之真實性、正確性和完整性。豐興鋼鐵並同意○○公司可將調查表或相關資料提供予○○公司的客戶或其他機構。
4. 豐興鋼鐵應採取積極行動避免因違背此承諾而給○○公司帶來的經濟、聲譽等方面的損失。
5. 非經○○公司書面同意，豐興鋼鐵不得自行變更或撤銷本承諾書。
6. 本書所指“○○公司”包括○○工業股份有限公司（台灣註冊）及其在全球範圍內已設立及未來設立的所有關係法人企業、非法人企業、駐點和辦事機構。本承諾書的有效期限為自簽署本承諾書起五年，或至國際間已解除對衝突地區礦產的禁令為止，以其中較早發生者為準。但五年期滿，豐興鋼鐵研判衝突地區之情況並未改善，則豐興鋼鐵會另行開立新承諾不使用衝突地區礦產。
7. 簽署人承諾有權或已經獲得充分授權代表豐興鋼鐵簽署此承諾書。

豐興鋼鐵主要銷售類別為型鋼類、條線類（棒鋼、盤元）、鋼筋類，2019 年此三樣類別皆以內銷為主，其銷售對象有零售商（大盤）、製造商及營造廠，外銷市場主要銷往澳洲、新加坡、加拿大等國家。

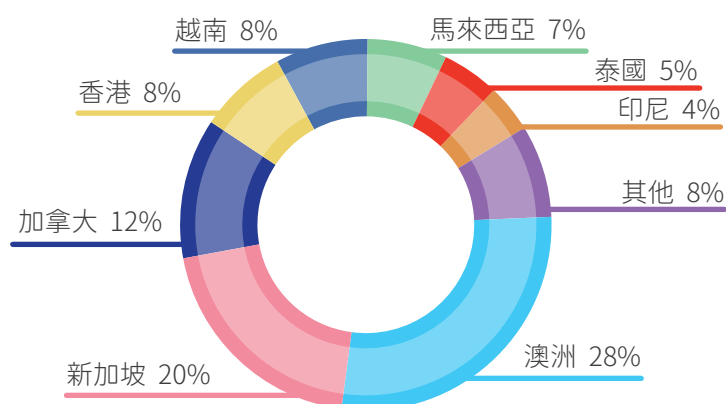
豐興鋼鐵 2019 年各類各區銷售之金額占比

	型鋼類	條線類（棒鋼、盤元）	鋼筋類
北區佔總銷售金額比	30%	13%	33%
中區佔總銷售金額比	37%	53%	67%
南區佔總銷售金額比	33%	34%	--

豐興鋼鐵 2019 年提供服務之外銷市場

銷售地區	佔總銷售金額比
澳洲	28%
新加坡	20%
加拿大	12%
香港	8%
越南	8%
馬來西亞	7%
泰國	5%
印尼	4%
其它	8%
合計	100%

外銷市場比例

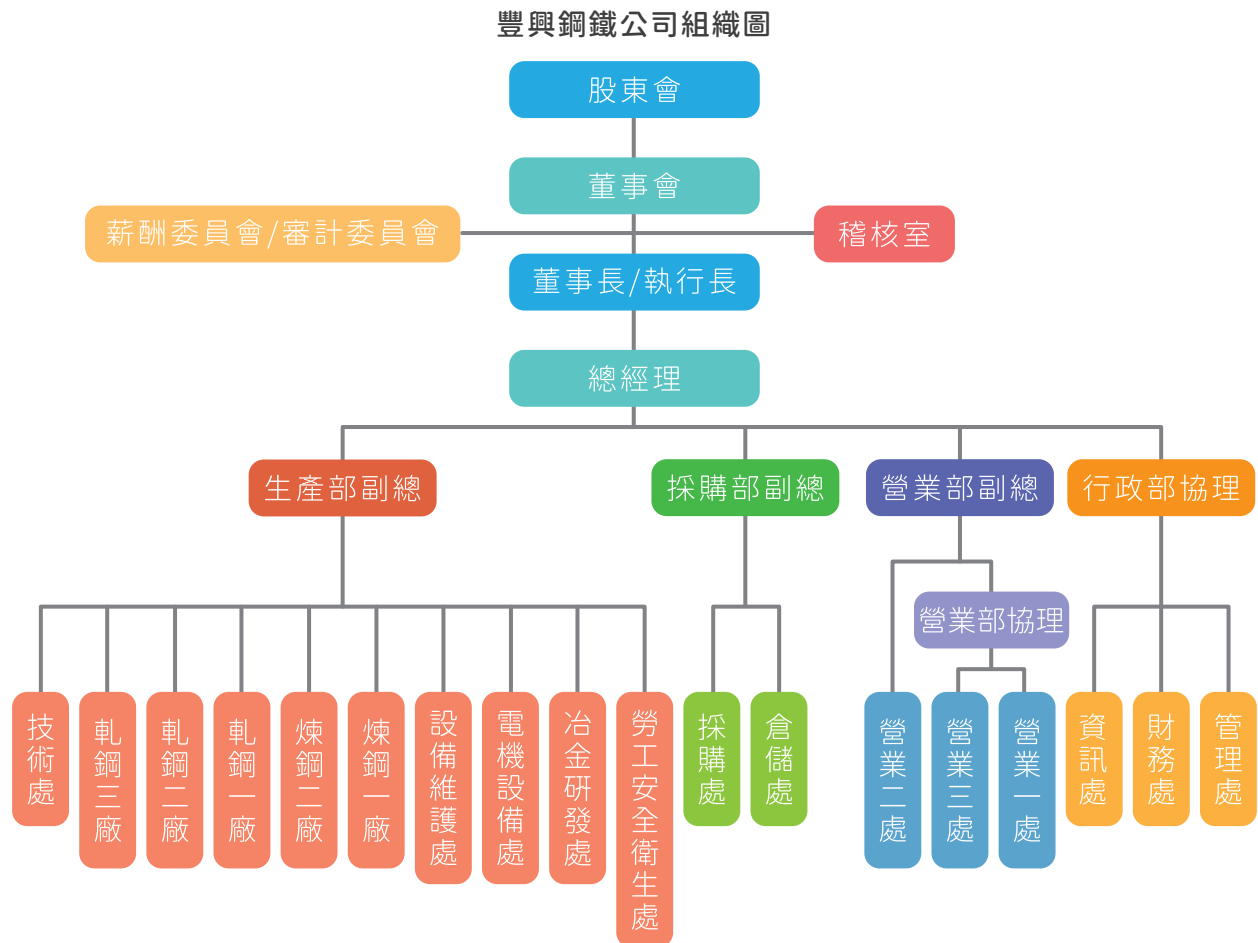


2.2 最高治理組織

董事會為豐興鋼鐵最高治理單位以及重大經營決策的中心，其職責包括任命與監督公司管理階層、監督經營績效、防制利益衝突及確保公司遵循各種法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權，並致力於股東權益極大化。

董事會應負責公司整體的營運狀況，設立確切的目標，努力達成，並向股東會負責；董事之酬勞，須提送股東會報告，由股東決定與承認董事會經營結果，做為衡量公司最高治理單位管理績效的方式。

透過董事會績效的衡量，有助於提升董事會的決策品質及效率，達成有效管理及監督公司的目的。另外，透過年報揭露董事會董事的出席率，加強董事對其自身應盡之責任與義務之要求，確實發揮監督與管理公司之功能。豐興鋼鐵董事會亦負責經濟、環境和社會主題之決策。



2.2.1 董事會組成

豐興鋼鐵董事選舉係採候選人提名制度，均為股東投票產生，2018 年 6 月 8 日改選股東常會董事，董事會成員計有十三席，其中三席為獨立董事，任期三年，皆為本國國籍。董事會每季至少召開一次會議，2019 年共召開 6 次董事會議，平均出席率為 93.6%。

董事會除完成各項應經由董事會討論通過議案外，為使董事會能因應全球經濟瞬息萬變、企業經營與法規變動，本公司每年均依循「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」規定安排董事進修課程，協助董事及早掌握時局變化、擬定營運對策。

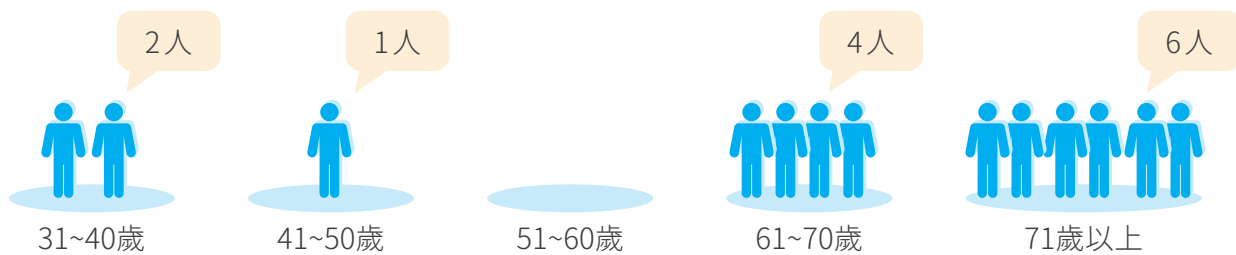
豐興鋼鐵董事會成員基本資料

職稱	姓名	性別	主要 (經) 學歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	出席率
董事長	林明儒	男	淡水工商專校企管科畢 豐興鋼鐵 (股) 公司總經理 台灣鋼鐵工業同業公會理事長	豐興鋼鐵 (股) 公司執行長 台灣鋼聯 (股) 公司董事長 大甲鐵材 (股) 公司監察人 豐堉資源 (股) 公司董事長 中華民國全國工業總會副理事長	100%
董事	林大鈞	男	美國波士頓大學研究所畢 豐興鋼鐵 (股) 公司副總經理	豐興鋼鐵 (股) 公司總經理 立達鋼鐵 (股) 公司監察人 豐堉資源 (股) 公司監察人	66.7%

豐興鋼鐵董事會成員基本資料

職稱	姓 名	性別	主要 (經) 學歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	出席率
董事	陳木澤	男	台北工專礦冶科畢 國立空中大學畢 豐興鋼鐵 (股) 公司總經理	豐暉鋼鐵 (股) 公司董事	100%
董事	賴三平	男	中原大學化工系畢 豐興鋼鐵 (股) 公司採購經理	豐興鋼鐵 (股) 公司副總經理 豐暉鋼鐵 (股) 公司監察人 國暉鋼鐵 (股) 公司董事 國威金屬工業 (股) 公司董事	100%
董事	林秋煌	男	興國煉鋼 (股) 公司董事長 豐原高商高級部畢	山榮木業 (股) 公司董事長 國暉鋼鐵 (股) 公司監察人 國威金屬工業 (股) 公司監察人	100%
董事	林文富	男	逢甲大學肄	立達鋼鐵 (股) 公司董事長 豐暉鋼鐵 (股) 公司董事 大甲鐵材 (股) 公司董事	83.3%
董事	林崑鐔	男	政治大學銀行系畢	國暉鋼鐵 (股) 公司董事長 國威金屬工業 (股) 公司董事長 豐暉鋼鐵 (股) 公司董事長	100%
董事	鍾朝全	男	僑光商專會計科畢	榮全有限公司董事 全台興鐵材有限公司董事 豐暉鋼鐵 (股) 公司監察人 國威金屬工業 (股) 公司董事 國暉鋼鐵 (股) 公司董事	100%
董事	楊宗儒	男	清華大學物理研究所博士	豐原開發 (股) 公司董事長	100%
董事	林其叡	男	Bently University 企業財務與會計學系畢 豐興鋼鐵 (股) 公司營業二處經理	豐興鋼鐵 (股) 公司副總經理	100%
獨立董事	廖了以	男	逢甲大學畢 台中縣長 內政部長 總統府秘書長	勤美 (股) 公司獨立董事	100%
獨立董事	汪雅康	男	中興大學都研所碩士 財團法人紡織研究所董事長 經濟部工業局局長 經濟部中小企業處處長 經濟部商業司司長 中華民國全國工業總會秘書長	財團法人紡織產業綜合研究所顧問 儒鴻企業 (股) 公司獨立董事 華立企業 (股) 公司獨立董事 偉全實業 (股) 公司獨立董事	83.30%
獨立董事	游朝堂	男	政治大學會計研究所碩士 中華民國會計師 致遠會計師事務所董事長、所長	天葉會計師事務所所長 中正大學會計及資訊研究所教授 統一企業 (股) 公司獨立董事 王道商業銀行 (股) 公司獨立董事 喬山健康科技 (股) 公司獨立董事	83.30%

董事會成員年齡分布



2.2.2 薪酬委員會

為持續強化公司治理並與國際標準接軌，豐興鋼鐵已於 2011 年 10 月 25 日經董事會決議成立薪資報酬委員會，薪資報酬委員會由董事會授權，監督、審議公司整體薪酬政策及計劃。薪酬委員會成員共 3 名，由豐興鋼鐵獨立董事擔任，均具備五年以上工作經驗及相關之資格，足以維持薪酬委員會之獨立、專業與公正性。

依豐興鋼鐵訂定之「薪資報酬委員會組織規程」，薪酬委員會至少每年召開會議二次，2019 年共計召開二次會議。薪酬委員會監督董事、經理人、財務主管、會計主管與稽核主管之薪資報酬及其他具有實質獎勵之措施，忠實履行職權並提案董事會審議。

本屆薪酬委員任期：2018 年 6 月 8 日至 2021 年 6 月 7 日，2019 年薪資報酬委員會委員資格及出席情形如下：

豐興鋼鐵 2019 年薪酬委員會議出席狀況

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%)
獨立董事 / 召集人	游朝堂	1	1	50%
獨立董事	廖了以	2	0	100%
獨立董事	汪雅康	2	0	100%

2019 年審計委員會開會 4 次，獨立董事出席情形如下：

豐興鋼鐵 2019 年審計委員會議出席狀況

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%)
獨立董事 / 召集人	游朝堂	4	0	100%
獨立董事	廖了以	4	0	100%
獨立董事	汪雅康	3	1	75%

2.2.3 利益迴避

豐興鋼鐵於「董事會議事規範」及「誠信經營守則」及「公司治理實務守則」規定中皆有載明董事利益迴避條款，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

董事應秉持高度之自律，對董事會所列議案如涉有董事本身利害關係致損及公司利益之虞時，即應自行迴避，不得加入討論及表決，亦不得代理其他董事行使其表決權。董事間亦應自律，不得有不當之相互支援。

豐興鋼鐵 2019 年董事對利害關係議案迴避之執行情形

時間	董事姓名	議案內容	應利益迴避原因以及參與表決情形
2019.01.23 董事會	林明儒、賴三平、林大鈞 及林其叡	本公司第四屆第二次薪資報酬委員會會議結論討論案	因上述董事係為該案之當事人，故迴避討論並未參與表決
2019.03.07 董事會	賴三平	擬解除本公司副總經理賴三平先生競業禁止之限制案	因上述董事係為該案之當事人，故迴避討論並未參與表決
2019.04.29 董事會	林明儒	本公司第四屆第三次薪資報酬委員會會議結論討論案	因上述董事係為該案之當事人，故迴避討論並未參與表決
2019.07.31 董事會	林明儒、林秋煌、林崑鐔、 賴三平及鍾朝全	本公司對豐培資源增資認股討論案	因上述董事係為該案之當事人，故迴避討論並未參與表決

2.2.4 董事會進修

董事會由十三位具專業背景與技術經驗的成員所組成，其中包含三席獨立董事，董事會成員皆具有五年以上公司業務所需之工作經驗，或擔任公司業務所需相關科系之大專院校講師以上資歷或與公司業務所需之國家考試及格領有證書之專門職業及技術人員，均以超然獨立精神提供豐興鋼鐵在營運、技術及財務上專精的諮詢，共同擔負公司策略、營運及監督之責。本公司 2019 年董事計 26 人次參加，參加時數共 81 小時，董事參與進修訓練情形如下：

豐興鋼鐵 2019 年董事參與進修訓練情形

職稱	姓名	課程名稱	時數	訓練機構
獨立董事	汪雅康	最新公司治理藍圖下的董事責任與風險管理	3	社團法人中華公司治理協會
獨立董事	游朝堂	防制洗錢及打擊資恐實務講堂 (第 3 期)	3	財團法人台灣金融研訓院
董事	林明儒	稅務法令更新對企業經營之影響	3	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會
董事	林大鈞			
董事	林秋煌			
董事	陳木澤			
董事	賴三平			
董事	林文富			
董事	林崑鐔			
董事	鍾朝全			
董事	林其叡			
董事	楊宗儒			
獨立董事	廖了以			
獨立董事	汪雅康	跨國管理與永續經營	3	社團法人中華公司治理協會
獨立董事	廖了以	董事、監察人解讀財務資訊之技巧	3	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會
獨立董事	游朝堂	小型企業查核簽證工作底稿編製	6	中華民國會計師公會全國聯合會
董事	林明儒	工業 4.0 與企業如何領導創新轉型	3	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會
董事	林大鈞			
董事	林秋煌			
董事	陳木澤			
董事	賴三平			
董事	林文富			
董事	林崑鐔			

豐興鋼鐵 2019 年董事參與進修訓練情形

職稱	姓名	課程名稱	時數	訓練機構
董事	鍾朝全	工業 4.0 與企業如何領導創新轉型	3	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會
董事	林其叡			
董事	楊宗儒			

豐興鋼鐵已於 2019 年 12 月 27 日完成 2019 年董事會以及各功能性委員會績效考核自評，並於 2020 年 1 月 15 日董事會報告；如欲詳知董事會以及各功能性委員會績效考評結果，請參照豐興鋼鐵網站 / 利害關係人專區 / 公司治理 / 董事會以及功能性委員會績效評估。



<http://www.fenghsin.com.tw/investor.htm>

2.3 風險管理

2.3.1 風險管理流程

管理風險是企業永續經營的關鍵工作之一，必須建立風險管理的機制，藉以辨識、評估公司日常營運可能遭遇的風險，進而提出風險因應策略。豐興鋼鐵依據本公司規章，針對內部或外部之各項議題，包含政治、財經、社會、法規、生產技術、市場變動等，對公司可能造成之影響，進行收集與分析，並規劃控制措施，最終呈報公司最高管理階層核示。

各單位主管每年定期依據各單位之職掌與特性，分析公司處境與利害相關者提出之需求與期望，並收集各項資料彙整，加以判斷是否有成為應遵守的必要，如有需成為應遵守義務之項目，則依其風險與機會的分析、議題重要性的分析，來評估是否須採取對應之方案或行動各項風險評估後，並由勞安處彙整各單位之風險及管理方案。

有鑑於全球暖化導致的極端氣候，以及近年來環保節能、安全衛生及保育意識高漲，豐興鋼鐵需善盡企業責任，方能於產業界有立足之地。

2.3.2 氣候變遷風險管理

豐興鋼鐵為因應氣候變遷後所帶來之衝擊，自 2007 年起參與鋼鐵公會自願減量活動至今，同時配合法令每年均進行溫室氣體之排放量盤查及減量計劃，並將歷年盤查結果登錄於國家之溫室氣體登錄平台。並持續執行各項減碳措施，降低碳排放，提升減碳管理績效，以落實企業永續發展之目標。此外，本公司於 2020 年參考國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 發布之 TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) 氣候相關財務資訊揭露建議書，依其氣候相關財務資訊揭露四項核心元素：「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」，建立風險架構。鑑別出之潛在風險，豐興鋼鐵調整組織架構以因應衝擊所造成之影響，同時強化與下游配合廠商及同業之各項聯繫，未來將持續參與政府機關等召開之會議，了解並研擬適切之因應方案，同時也加強與週邊民衆之溝通管道，以降低對豐興鋼鐵造成之衝擊，營造有利之經營環境。

氣候變遷相關風險機會揭露架構

治理	豐興鋼鐵氣候變遷風險相關討論與管理，由 CSR 編製小組進行討論及評估，並提報至董事長。
策略	經鑑別後，氣候變遷潛在風險與機會為： 1. 因能源日漸短缺所造成之潛在風險，以電力及水力短缺為主要因素。 2. 相關環保法規或政府政策所產生之衝擊，如溫室氣體減量及管理法、臺中市發展低碳城市自治條例、能源稅、鋼鐵碳標籤、碳權交易、中部地區空污總量管制、爐碴限縮再利用等。 3. 潛在機會為市場對於綠色產品需求趨勢增加所帶來之產品和服務機會。
風險管理	本公司透過 CSR 編製小組於「TCFD 氣候變遷相關財務揭露討論會議」中進行討論，藉由此會議召集相關成員針對氣體變遷風險與機會進行討論與鑑別，討論內容導入 TCFD 建議之架構，針對轉型風險（政策與法規、技術、市場、名譽）、實體風險（立即性風險、長期性風險）及機會（資源效率、能源來源、產品 / 服務、市場、韌性）進行討論與鑑別。
指標和目標	每年節電目標為去年用電量 1%。

氣候變遷潛在風險與機會鑑別結果

風險與機會鑑別結果		對財務影響	因應策略
轉型風險 - 政策和 法規風險	目前公司井水用水量約為 5,000 CMD，未來可能會面臨耗水費開徵之成本支出。	營業成本增加 若耗水費用開徵將增加公司用水成本，導致營業成本略為提高，但對財務影響不大。	定期申報用水量，藉以比對每年使用總量，並努力提升水資源效率。
	溫室氣體的排放將有所限制，並需經外部查證。	營業成本增加 每年投入人力、外部查證費用及減碳措施以控制（降低）溫室氣體排放量，導致營業成本略為提高，但對財務影響不大。	依照法規要求進行盤查 / 申報 / 查證，提升再生能源使用比例，降低溫室氣體排放量。
	本公司為《再生能源發展條例》法規規範下之企業，每年契約容量 10% 應用再生能源取代。	營業成本增加、資產增加 因應此法規要求，先期公司將以繳納代金方式因應，未來再進行相關綠電及發電設備建置之相關評估。此將造成公司營業成本成本增加、資產價值增加，短期內將會造成營運成本增加，對公司財務影響較大，但對整體營運衝擊程度不至構成太大影響。	預計將採「購買再生能源電力及憑證」。

氣候變遷潛在風險與機會鑑別結果

風險與機會鑑別結果		對財務影響	因應策略
轉型風險 - 名譽	公司負面環保新聞事件及在地民衆環保意識抬頭，環保訴求日益嚴格。	營業成本增加 因爐碴登上負面新聞，工業局修法限縮再利用管道，導致去化困難，間接影響生產，使營業成本略為提高，但對財務影響不大。	▶ 公司正積極與水泥廠、台鋼資源等事業協調與測試還原碴去化與再利用方式，並透過檢測確認爐碴成分適宜再利用。
		無形資產減少 鋼胚連鑄 / 冷卻水塔所產生之水蒸氣從屋外排出，常被民衆誤解成排放黑煙。對公司企業形象有些微影響，可能使公司無形資產略為減少，但對財務影響不大。	▶ 公司定期針對各項環保之監督量測項目進行監測，並保留相關紀錄，且必要時由 " 董事長室 " 對外進行說明，避免誤解 ▶ 水蒸氣排放屬自然現象，除與民衆持續溝通外，並配合環保局實施各項污染物檢測。 ▶ 具體落實監督量測管理程序 (BH-00) 。 ▶ 空水廢各許可證要求之定期檢測並申報。 ▶ 環評書件中各項排放管制限量及排放標準。
機會 - 產品 / 服務	市場主流趨勢主張環保節能 / 無輻射的鋼材，本公司為電弧爐煉鋼，主要製程以廢鋼為原料，主要能源為電力，可提升資源使用效率並降低製程碳排放，具低碳商品之機會。	營收增加、營業成本增加 因應此趨勢，可能會被要求提供產品無輻射證明，及使用廢鋼再生及製程能源效率之佐證，目前公司已彙整相關資訊，有需求時可提供給消費者參考。	▶ 已取得廢鋼再利用機構證明，並每二年展延乙次。 ▶ 裝置熱回收系統，均已達到規定之效率。 ▶ 原物料產品均經過輻射線上及出貨品檢，可開立無輻射證明。

2.4 法令遵循

豐興鋼鐵於公司規章「第二篇人事管理作業手冊第一章總則第一節誠信經營作業程序及行為指南」內訂有誠信經營作業程序及行為指南且公告於公司系統供員工查詢，並由人事課為專責單位辦理本作業程序修訂、執行、解釋與通報、並由稽核室負責監督、必要時由行政部主管向董事會報告。

此外，豐興鋼鐵於「人事管理規則」中規定員工應注意品行，謹言慎行，不得藉職務上的便利營私舞弊，並於「從業人員獎懲辦法」中規定營私舞弊、盜竊或挪用公款，收受賄賂、佣金或故意損壞公司財物者，經查屬實者，將視情事給予免除職務及終止聘僱，以杜絕貪瀆情事之發生。

透過內控稽核作業，公司所有部廠室及子公司，需就其作業項目進行自我檢視，包括法令規章遵循，適時調整內部控制制度之設計、執行，並落實自我監督之機制。2019 年並無發生任何貪瀆、賄賂、競爭、托拉斯及壟斷等法律行為，亦無進行任何公共政策的遊說。

豐興鋼鐵無任何歧視事件發生，目前為止也無任何申訴紀錄。為防治、處理豐興鋼鐵性騷擾事件，提供免受性騷擾之工作場所，特訂定『性騷擾防治辦法』，適用於豐興鋼鐵全體從業員相互間或從業員與服務對象間所發生之性騷擾案件，並於豐興鋼鐵刷卡鐘上張貼反性騷擾標語宣導。



豐興鋼鐵反性騷擾標語宣導

豐興鋼鐵於「工程、工事施工作業安全衛生協議書」中，要求致力保護員工人權、個人隱私及禁止不當歧視，在人才延攬上，謹守公平、公正、誠信原則。對員工之招募、甄選、聘僱，皆符合政府法令規定，不以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型為由，予以歧視及差別薪酬待遇，並明定禁止使用童工，確保絕無雇用未滿法定最低就業年齡之童工，並確保未成年員工之身心健康與安全，禁止安排危險性之工作。此外，本公司亦於「豐興規章」、「承攬作業安全衛生管理辦法」、「採購電子商務外部公告」規範中載明 20 歲以下人員不得入場從事勞務活動，所發包之工程案也與廠商簽署「安全衛生協議書」，嚴格控管。

豐興鋼鐵提倡就業自由，所有的工作都是自願性的，2019 年無奴役、人口販賣情事，亦無任何人權之申訴案件和違反使用童工之發現。本公司於 2019 年 6 月及 8 月曾接受台中市勞工局進行勞動條件稽查，檢查結果皆符合勞動法令規定，並無違規、違法之情事。豐興鋼鐵目前未成立工會，但並未阻止員工成立工會。

豐興鋼鐵 2019 年無重大違規事件，惟發生 6 類型 (9 案) 環保違規事項，總計罰鍰新台幣 529,000 元。

豐興鋼鐵 2019 年違反環保法令事件及改善方案

時間	違規事件	改善方案
4/8 11/3	環保機關勾稽行政大樓拆除工程及新鋼筋廠興建工程，發現未於工程進行前完成逕流廢水削減計畫。	1. 已於工程採購合約中明定拆除、興建前，需完成「逕流廢水削減計畫」並報環保局核定。 2. 辦理三個軋鋼廠許可證異動申請，落實各廠原物料使用量之控管。 3. 辦理廢鋼、還原碴之堆置所需之許可文件異動申請。
8/8	環保機關稽查廠內還原碴貯存區，發現防止雨污水滲漏之措施不足。	
8/20	環保機關稽查廠外廢鋼堆置區發現堆置高度超出許可。	
8/8 8/15 8/22	環保機關勾稽三個軋鋼製程，發現油漆年度使用量超出許可 10% 容許值。	
11/15	環保機關稽查鋼筋工場拆除後空地堆置廢鋼，發現與廢棄物清理計畫書內容不符。	
12/19	環保機關稽查廠外還原碴堆置區，發現與許可文件內容不符。	

■ 申訴管道

豐興鋼鐵於倫理和合法行為及組織誠信的建議，與不合法行為舉報，可透過公司網站不法舉報頁面，連結並填寫建議與舉報不公開方式直達管理高層。

申訴管道：<http://www.fenghsin.com.tw/investor.htm>

另有下列管道可就特定項目申訴：



※【顧客、原料、半成品供應商】權利受侵害時之申訴管道

電話：(04) 25586698

傳真：(04) 25573878

電子郵件信箱：C100@fenghsin.com.tw



※【資材、物料供應商】權利受侵害時之申訴管道

電話：(04) 25571381

傳真：(04) 25575942

電子郵件信箱：C500@fenghsin.com.tw



※【一般大眾及員工】權利受侵害時之申訴管道

電話：(04) 25573899

傳真：(04) 25581334

電子郵件信箱：A100@fenghsin.com.tw



2.5 產品責任與客戶服務

■ 產品責任

豐興鋼鐵為維護產品的安全性，產品製程從原、物料進廠到成品繳庫，均採取制定生產批號百分之百逐批取樣檢驗，原料採購由營業二處負責，原料檢收由原料檢收課負責；物料採購部分由採購處負責，物料檢驗由材料試驗課負責，並於每年定期舉行進料品質會議。

當原物料以及新品在生產轉移的階段，品管人員會針對品質進行把關，以確保所有進入製程的產品都合乎標準；在品管體系中，品管人員對檢驗過的產品再進行抽樣檢驗，確保無輻射、滿足國家標準，以達到完美的品質。經過多年的努力，所有同仁都了解品質優先的理念，優越的品質更是每個人的責任；歷年來榮獲各界的肯定與頒獎，驅策本公司再接再厲，追求更完美的品質保證。2019 年未有回收已售出之產品及產品包裝材料。本公司產品均依照相關標準管制，成份、機械性質、輻射檢驗均滿足國家標準，未違反任何法規和自願性規約。

豐興鋼鐵品質認證證書



ISO 9001

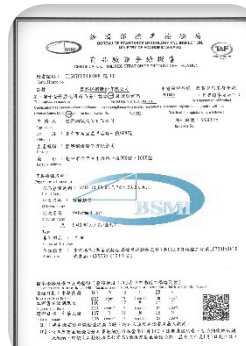
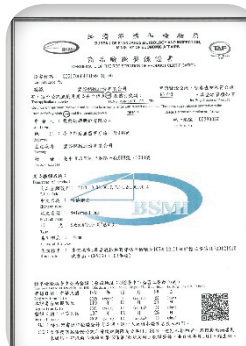
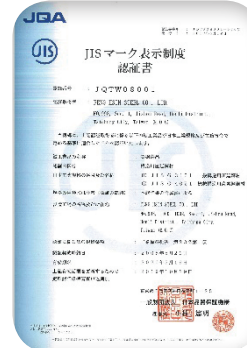
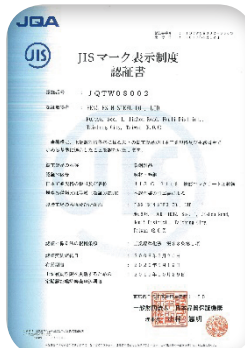
有效日期：

2017 年 6 月 7 日 ~ 2020 年 6 月 6 日

■ 品質保證

豐興鋼鐵歷年榮獲各界的肯定與頒獎，驅策我們再接再厲，追求更完美的品質保證。

1975 年 05 月	獲經濟部中央標準局核定一般結構用軋鋼料為『正字標記』(CNS MARK) 產品。
1989 年 11 月	獲經濟部中央標準局核定鋼筋混凝土用鋼筋為『正字標記』(CNS MARK) 產品。
1993 年 11 月	獲日本國通商產業省承認鋼筋及機械構造用鋼為『日本工業規格標記』(JIS MARK) 產品。
1996 年 03 月	獲經濟部商品檢驗局頒發『國際標準品質保證制度認可登錄證明書』(ISO 9002 / CNS 12682)。
1998 年 03 月	實驗室取得美國 A2LA 化學成分測試認證。
1998 年 05 月	扁鋼、槽鋼取得商檢局 ISO9002 國際品保制度認證。
1999 年 04 月	獲經濟部中央標準局核定 SD420W 鋼筋混凝土用鋼筋為『正字標記』(CNS MARK) 產品。
2001 年 05 月	獲經濟部標準檢驗局核定 SD280W 鋼筋混凝土用鋼筋為『正字標記』(CNS MARK) 產品。
2001 年 11 月	角鋼、扁鋼及槽鋼等 GRADE A 產品獲中國驗船協會 (CR) 認證通過。
2002 年 05 月	鋼筋混凝土用鋼筋試驗及碳鋼及低合金鋼化學成份分析獲 CNLA 實驗室認證通過。
2002 年 06 月	獲標準檢驗局 2000 年版國際品保制度 (ISO 9001) 認證通過。
2002 年 11 月	扁鋼產品獲美國驗船協會 (ABS / A)、法國驗船協會 (BV / A)、中國驗船協會 (CR / A) 認證產品。
2008 年 03 月	圓棒鋼、角鋼、方鋼、扁鋼及槽鋼產品獲 CE MARK 認證通過。
2008 年 05 月	獲日本品質保證機構承認一般構造用鋼、機械構造用鋼和鋼筋共三個規格，為『日本工業規格標記』(JIS MARK) 產品。
2013 年 05 月	角鋼、槽鋼、扁鋼、棒鋼及方鋼獲新加坡 BC1:2012 FPC 認證。
2015 年 03 月	扁鋼獲馬來西亞 SIRIM 認證。
2017 年 02 月	獲金屬中心 2015 年版國際品保制度 (ISO 9001) 認證通過。
2018 年 04 月	角鋼獲馬來西亞 SIRIM 認證。
2018 年 12 月	SD490W、SD550W 鋼筋混凝土用鋼筋獲經濟部標準檢驗局商品驗證登錄證書。



■ 客戶滿意

豐興鋼鐵每年皆針對其銷售產品進行客戶滿意度調查，由業務人員拜訪客戶進行訪查，包含服務、獎金折扣辦法、交貨品質等，針對不滿意項目或滿意度低於標準值 70% 者，皆需由業務及相關單位說明改善、持續精進，以提供客戶最滿意的服務品質，共創雙贏。

本公司每年針對往來客戶進行滿意度調查（滿分為 5 分，100%），調查內容包含本公司銷售方式、業務人員的服務、產品品質、折扣獎金及訴賠案件處理等面向，歷年客戶滿意度均維持良好成績。2019 年棒鋼、盤元客戶共有 30 間，滿意度積分為 4.22 分（84.4%）；鋼筋客戶共有 50 間，滿意度積分為 4.52 分（90.4%）；型鋼客戶共有 70 間，滿意度積分為 4.41 分（88.2%），其中三項產品皆以「業務人員的服務」為客戶最滿意項目。

本公司透過煉軋鋼設備的改造，使品質精進並提升產品應用層面，進而擴大且優化豐興競爭條件，再加上新鋼筋工廠正式量產，可供應客戶充足的產品數量，因而鋼筋客戶滿意度積分較去年大幅提升。

豐興鋼鐵近三年主要產品客戶滿意度調查

產品類別	2017 年	2018 年	2019 年
棒鋼、盤元	81%	84.8%	84.4%
鋼筋	87%	86.2%	90.4%
型鋼	84.6%	85.6%	88.2%

■ 客戶隱私與保密

豐興鋼鐵長久以來一直重視客戶隱私權及資訊保密，為確保客戶資料受到保護，本公司電腦系統皆須經過授權方可使用，各部門使用者必須申請使用者代碼與應用程式，經該單位主管、資訊處主管核准後，以取得正式使用電腦系統之管道，非相關作業人員，無法獲取客戶相關資料。2019 年並無違反客戶隱私權或客戶資料遺失而遭受客戶投訴或權益受損之情事。

2.6 永續供應鏈

■ 供應商概況

豐興鋼鐵為台灣唯一可生產型鋼、圓鋼及鋼筋三大類產品的煉軋合一鋼廠，也是東南亞各電爐廠中首先成功開發以電爐生產特殊（SBQ）鋼胚的鋼廠。公司自成立以來，除考量運輸成本與環境保護責任之外，亦支持國內供應商以期提供就業機會、促進國內經濟繁榮，創造豐興鋼鐵與供應商及國內經濟三贏之局面。

豐興鋼鐵的主要原料為廢鋼，原料供應商為長期營運的重要夥伴，透過緊密合作方式，共同追求企業永續經營及相互成長。2019 年本公司穩定合作的原料供應商約達 97 家。在原料採購策略上，以台灣當地供應商為主，除供料彈性與應變快速之考量外，亦支持台灣產業經濟之穩定，不僅提供國內工作與就業機會、增進繁榮及節省運輸能源，並同時提昇與輔導供應商品質、環境之意識與能力。2019 年國內外原料採購金額比例分別為 45% 及 55%。

豐興鋼鐵契約種類

資材	係指為提供生產及供應勞務所需之工廠用品、固定資產、未完工程等之統稱。
物料	凡現存非直接供生產用及供修繕、消耗、包裝用之物品生產之間接原料，如煉鋼製造階段領用之電極棒、合金鐵、耐火材料、生石灰、增碳劑、補爐劑、銅模、吹氧管、焦碳、螢石、天然氣等。如軋鋼製造階段領用之天然氣。
原料	凡可供煉鋼生產，含廢鋼、銑鐵、還原鐵等皆屬之。

契約種類	採購地區	2019 年		
		家數	採購金額 (仟元)	採購金額比例
資材 (工程 / 設備 / 勞務)	國內	1,191	1,716,004	9%
	國外	62	497,107	3%
物料	國內	69	1,728,748	9%
	國外	33	1,178,428	6%
原料	國內	51	6,201,930	33%
	國外	46	7,681,603	40%
總計		1,452	19,003,820	19,003,820

註：

1. 原料 (廢鋼) 國內指臺灣當地；原料 (廢鋼) 國外指臺灣以外之地區 (如：美國、日本等)。
2. 國外原料 (廢鋼) 是以採購單之金額為主。

■ 供應商管理

(一) 協同供應商善盡企業社會責任

豐興視供應商為重要夥伴，希望能與供應商成為共存共榮及長期合作的對象。本公司除兼顧供應商產品的品質、交期與價格之外，亦依據鋼鐵行業制定「供應商企業社會責任管理作業規範」進行管理，期待供應商針對道德、勞動人權、環境、健康安全與管理系統等各方面，共同善盡企業的社會責任，並做好風險管理與營運持續計劃。

(二) 供應商選擇 – 支持國內供應商經濟發展與成長

豐興落實與供應商建立長期合作關係，以確保供應鏈穩定性；此外，自上游原料供應至設備維修系統供應鏈，均建立整合系統，透過供應商評鑑，考量「價格」、「品質」、「交期」等因素選擇最合適之國內供應商，以加強供應鏈管理。

■ 供應商評鑑

物料評鑑

每年透過 as400 系統，列印「物料供應商年評鑑表」，針對特定項目，將整年度的「品質」及「履約」情況取平均值，並且給予評鑑分數。採購承辦將針對評鑑為 C 的廠商，另外製作「OO 年度物料供應商年評鑑表 C 級供應商一覽表」，往上呈核。其中記載不合格項目、原因、建議等，並附上「物料檢驗報告單」。

豐興鋼鐵物料供應商評鑑流程

評鑑時機	項目	內容
隨時	物料檢驗報告單	檢驗不合格會簽煉鋼單位及作為扣款依據。
每季第一個月	物料供應商評鑑不合格記錄表	每季定期檢視各供應商之品質不合格狀況，由採購處決定是否停止採購。
每年第一個月	物料供應商年評鑑表	依據規章第四篇（物料供應商管理辦法）第三章第十二節第七條『供應商評鑑辦法』之內容及計算式，將評鑑邏輯寫入程式中，評鑑結果予以電腦化。
每年第二個月	C級不合格供應商送『物料會議』審查	決定C級供應商是否繼續採購之依據。
每年第二個月	物料合格供應商名錄	可供物料採購人員隨時查閱各年度評鑑結果，作為採購參考。

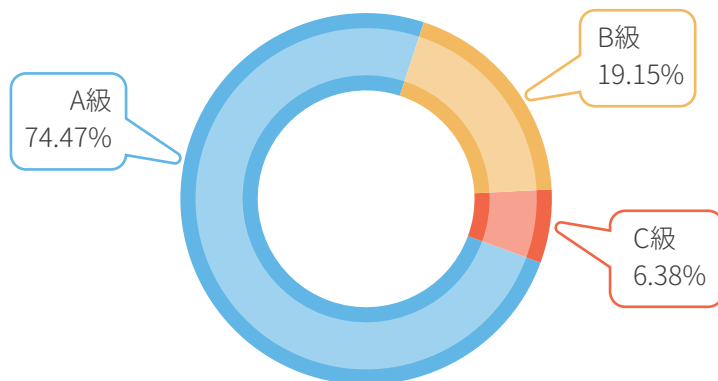
資材評鑑

針對製程上，直接與產品接觸而影響產品品質的消耗性物件，例如各式導輪、軋輥、出入引導器等進行年度評鑑。

豐興鋼鐵 2019 年重要供應商品質評鑑表

項次	品名	評鑑家數	A 級	B 級	C 級
1	軋輥	11	10	1	-
2	傳動滾輪	11	9	2	-
3	引導滾輪	8	5	3	-
4	出・入口 GUIDE	8	5	1	2
5	出・入口夾片	5	5	-	-
6	剪刀	1	1	-	-
7	引拔輥輪	3	-	2	1
總計		47	35	9	3

2019年重要供應商品質評鑑結果



原料評鑑

原料檢收課針對交貨品質每年度填寫國內、外供應商評估紀錄表及年度評估彙總表，作為日後採購的參考。若有低於評分標準之供應商，則會要求供應商改進。

三、永續環境政策

3.1 能源管控	39
3.2 水資源	40
3.3 污染防治	42
3.4 綠色節能策略	45

三、永續環境政策

原物料 管理方針 – 物料

報導要求	報導要求說明與範例
重大原因	廢鋼是豐興鋼鐵生產的主原料，鋼鐵是可以重複使用、重複製造，回收再利用率最高的材料，它可以延長資源的使用時間，減少原料及能源的耗用，進而減少對自然環境的衝擊。
主題邊界	物料主題的衝擊範圍包含豐興鋼鐵、供應商。
主題邊界揭露限制	本年度報告書中有關物料主題將揭露豐興鋼鐵物料管理資訊。
管理目的	依每月銷售計劃採購、增加煉鋼製程的產出率。
政策	豐興鋼鐵秉持「環保厚生，珍惜資源及落實節能減碳」方針，以達永續經營之企業理念。
承諾	1. 遵循相關法規與國際規範。 2. 不使用衝突礦產來源之原料。
目標與標的	期望能藉由參數調整、設備的增設與改善使煉鋼製程產出率達到 93% 以上。煉鋼製程產出率的提升能增加鐵資源的循環使用時間，進而達到珍惜資源之目的。
責任	豐興鋼鐵設有倉儲處做原料管理；技術處改善製程。
資源	本公司已設立技術處持續改善製程，以提升煉鋼製程產出率。
申訴機制	利害關係人可利用面談、電話、電郵等管道向豐興鋼鐵技術處申訴。
特定的行動	豐興鋼鐵為有效管理物料主題，已導入 ISO 9001 等國際管理系統。
管理評量機制	制定廢鋼採購、檢收及電爐操作等作業標準，煉鋼製程的產出率即為原料的回收再利用率，依照 ISO 9001 管理系統進行管理。
績效與調整	豐興鋼鐵由 2013 年以來，主原料使用回收廢鋼的比例皆超過 85%，且煉鋼製程產出率接近訂定目標，未來將持續管理此議題以利精進。

環境保護 管理方針 – 能源、氣候變遷與溫室氣體排放、廢棄物、空污

報導要求	報導要求說明與範例
重大原因	豐興鋼鐵深切了解在地民衆及環保團體、政府機構對傳統鋼鐵產業各種污染排放的重視（含廢氣、廢水、廢棄物），以及氣候暖化及水資源之短缺，均是對公司營運發展有著高度的挑戰。 藉由落實污染防治管理、節約能源、及降低工業污染物排放，除了可符合環保法規標準、維持公司形象外，更可降低對環境的衝擊，提高產品在永續議題上的競爭力。
主題邊界	環境主題的衝擊範圍包含豐興鋼鐵。
主題邊界揭露限制	本年度報告書中有關環境保護等主題將揭露豐興鋼鐵相關管理資訊。
管理目的	考量鋼鐵產業使用大量電力及燃料，導致溫室氣體及各種污染物排放對環境的衝擊日益嚴重，為了降低 CO ₂ 排放及配合國家政策及符合法令之要求，積極提升能源使用效率、降低污染物排放及改善環境品質為最終目的。 秉持「環保厚生，珍惜資源及落實節能減碳」方針，以達永續經營之企業理念。
政策	為落實污染防治、安全衛生、提高能源與水資源使用效率及持續提升環境安全衛生管理，豐興鋼鐵政策聲明為「遵守法規、減少污染、節能減碳、強化安全、持續改善」。
承諾	環境管理系統係根據 ISO 14001 國際標準及 CNS 14001 中國國家標準之要求規劃制訂。豐興鋼鐵在推動環境保護的實務上，除了遵循中央及地方環保法令外，對於來自政府機關、客戶、鄰近住戶的意見加以審慎評估，以減少生產過程中對環境的衝擊。

環境保護 管理方針 – 能源、氣候變遷與溫室氣體排放、廢棄物、空污

報導要求	報導要求說明與範例
目標與標的	豐興鋼鐵屬於電弧爐煉鋼業，在目前環保意識日益高漲壓力下，更受到社會關注。主要製程以廢鋼為原料，主要能源為電力，其次為天然氣。主要環境衝擊包含空污、水污及廢棄物。豐興鋼鐵為符合政府政策與民衆之期盼，無不積極因應，努力規劃、期望達成永續發展之目標。 短期目標：嚴守政府法規，強化各項污染防治設備更新及維護，確保一切符合法令要求。 中期目標：致力於源頭減量，提升能源使用率，使用乾淨能源，並降低排放，減少自身對環境之衝擊。 長期目標：針對部分可行之污染排放，朝零排放目標邁進，並由內而外，要求各相關供應商共同加入豐興鋼鐵成為減量一員，持續為環境共同努力。
責任	針對污染排放議題設有專責單位負責環境安全衛生各項管理工作，其管理代表為勞安處處長。 能源管理組織主要以電機設備處為核心成員，並依規定設置 2 名經受訓合格之能源管理人員。
資源	1. 2019 年度投資節能硬體設施共 337,500 仟元。 2. 投入足額經費購置 / 維持污染防治設備併入生產流程。 3. 每年於污染排放防治編列約 3 億元預算。
申訴機制	周遭社區民衆可利用面談、電話、電郵等管道向豐興鋼鐵勞安部門申訴。
特定的行動	1. 導入 ISO 14001、ISO 14064-1 等國際管理系統。並設置專責單位、負責人員負責空污、廢污水、廢棄物、溫室氣體、能源管理。 2. 導入 TCFD 氣候相關財務揭露架構。
管理評量機制	豐興鋼鐵目前導入之外部系統包括 ISO 14001、OHSAS 18001、ISO 9001、ISO 14064-1、TOSHMS 等。依據各外部系統要求及相關環保法令，每半年審視相關法規適合度，同時配合政府參與相關會議，提供及反映意見供相關主管機關做為決策參考。此外依據相關勞動法令要求，定期進行廠區工作環境測定，並聘請職業醫學醫師駐廠協助，提供勞工相關職場安全、職業醫學、健檢分析及健康管理等各項諮詢服務，以提供員工良好的工作環境。
績效與調整	1. 2019 年度溫室氣體排放強度較去年降低 2.41%。 2. 2019 年度空污排放皆符合於各地空污排放標準，且無臭氧層破壞物質 ODS 的排放，硫氧化物較去年降低 33.2%；揮發性有機物較去年降低 10.7%。 3. 2019 年能源總耗用量較去年下降 9.0%，2019 年能源強度較去年下降 4.7%。 4. 2019 年度估算共節電 5,365.9 千度 (約 19,317.1GJ)，換算成溫室氣體排放共減少 2,860 公噸二氧化碳排放當量。 5. 2019 年無重大洩漏事件發生。

水資源 管理方針 – 水、廢污水

報導要求	報導要求說明與範例
重大原因	台灣近年因環境污染、降雨型態改變、都市化效應及濫墾濫伐，水資源越來越難以留存，導致缺水風險提高。為響應國家用水政策，節約用水降低排放、提高冷卻水循環再利用率，可節省成本及避免水資源不足之風險，進而提升企業社會形象。
主題邊界	水資源主題的衝擊範圍包含豐興鋼鐵。
主題邊界揭露限制	本年度報告書中有關水資源主題將揭露豐興鋼鐵水資源應用與管理。
管理目的	從製程、產品和活動服務中不斷創新，並持續推動節水政策，改善製程，加強水資源循環再利用率。

水資源 管理方針 – 水、廢污水

報導要求	報導要求說明與範例
政策	符合豐興鋼鐵環安衛政策中之減少污染、節能減碳。
責任	豐興鋼鐵設有水處理班負責水資源、水處理相關事宜。
申訴機制	周遭社區民衆可利用面談、電話、電郵等管道向豐興鋼鐵勞安課申訴。
特定的行動	豐興各廠均依規定設置專責單位，負責系統管理及定期申報業務，製程用水經由冷卻水塔將水冷卻後再回收給直接與間接冷水池中重覆使用；在製程用水中為調整水質之放流水及砂濾桶之逆洗廢水，部分作為道路灑水與爐渣冷卻灑水用。而上述多餘的放流水則排放至最終廢水處理場，處理後之放流水一部分回收作為抑制揚塵的路面灑水，另一部分為放流口排放，致力提高水資源再利用率。
管理評量機制	豐興鋼鐵每年都會進行數次的放流水水質檢驗，歷年檢驗皆符合放流水排放標準，故無環境污染問題。
績效與調整	1. 2019 年度回收水量為 21,222.79 百萬公升，水再利用率為 12.27 倍，水回收再利用率為 92.46%。 2. 2019 年無重大洩漏事件。

3.1 能源管控

3.1.1 原物料管理

豐興鋼鐵主原料為廢鋼，使用的廢鋼原料每年近 160 萬噸，廢鋼主要來源為機械加工之下腳料與建物重建之回收鋼材，廢棄汽機車、廢棄家電與回收鐵罐等亦為使用之原料。回收廢鋼佔所使用主要原料中的平均比例超過 85%，在鐵資源的回收再利用循環中扮演了重要的角色。

豐興鋼鐵近三年原料使用狀況

原料類別	用量 (單位)	2017 年	2018 年	2019 年
廢鋼	萬噸	159.0	159.2	159.0
銑鐵	萬噸	8.8	23.1	8.9

註：

- 1. 豐興鋼鐵外購廢鋼與銑鐵皆屬於不可再生的原料。
- 2. 資料來源：[會計系統] 年度原物料進耗存表。
- 3. 原料使用狀況修正為實際耗用量，並同步修正前兩年活動數據，於本報告書中一併補正呈現。

3.1.2 能源耗用

2019 年豐興鋼鐵組織內部能源耗用量為 4,616,149GJ，能源強度為 3.07GJ/ 軋鋼成品總產量 (公噸)，能源強度較 2018 年下降 4.7%，主要係因具 " 感應式加熱爐 + 直接軋延 " 的產線生產過半的軋鋼成品。豐興鋼鐵近三年能源使用量如下表所示。

豐興鋼鐵近三年能源使用量

定量揭露項目	單位	2017 年	2018 年	2019 年
電力使用量	度／年	933,926,400	1,009,228,800	956,249,600
柴油使用量	L／年	665,814	721,659	701,920
重油使用量	L／年	24,995,140	679,500	0
天然氣 (LNG) 使用量	m ³ ／年	22,857,061	41,474,749	34,326,645
能源總消耗量	GJ	5,154,572	5,074,123	4,616,149
軋鋼成品總產量	公噸	1,441,323.5	1,577,059.6	1,502,694.9
能源強度	GJ / 軋鋼成品總產量 (公噸)	3.58	3.22	3.07

註：

1. 資料來源：外購電力來自台電電費單之實際使用量；其餘均來自於 [會計系統] 年度原物料進耗存表。
2. 能源強度以軋鋼最終成品 (每公噸) 所使用之全公司能源總消耗量，表示為「GJ/ 軋鋼成品總產量 (公噸)」。

3.2 水資源

3.2.1 水資源管理

豐興鋼鐵煉鋼廠及軋鋼廠皆位於台中市后里區，根據世界資源研究所的「水資源風險評估工具」，顯示本公司所在地區水資源壓力為「Low - Medium risk (1-2)」，本公司主要製程用水來源為地下水，均已取得水權狀，並於每口井安裝流量計，合法使用地下水源，且每季皆會進行水質檢驗，歷年檢驗皆符合放流水標準，其使用量皆符合政府水權狀核准之使用量。

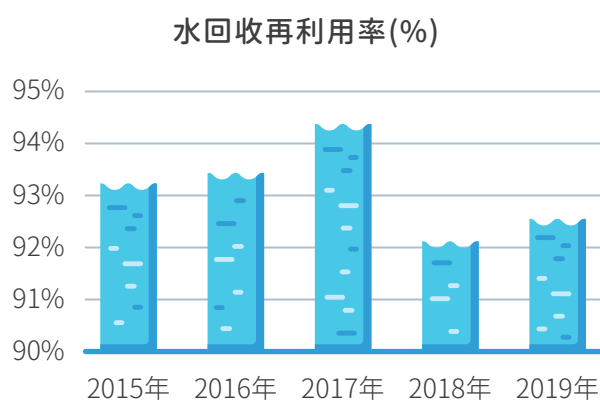
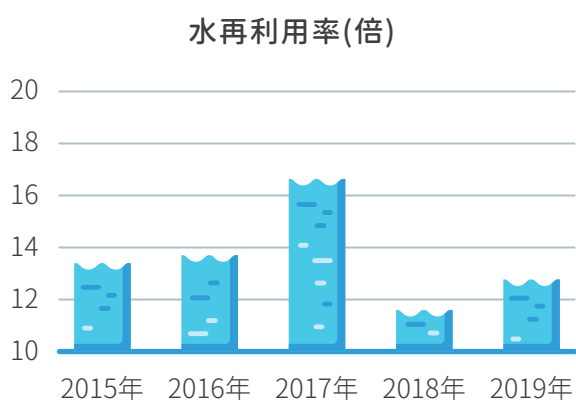
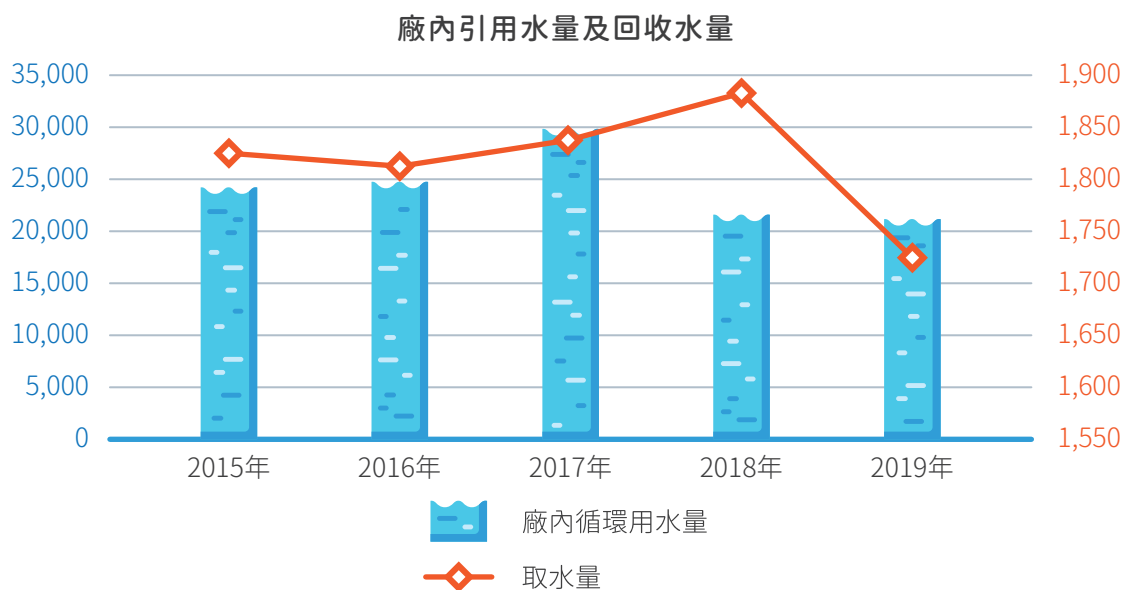
豐興鋼鐵 2019 年總取水量為 1,729.63 百萬公升，平均日取水量 4.73 百萬公升；2019 年廠內循環用水量為 21,222.79 百萬公升，水再利用率為 12.27 倍，水回收再利用率為 92.46%，從法規工業區開發環境影響評估審議規範中，第二十六條工業區全區用水總回收率 (含廠內用水回收、中水道系統回收及污水處理廠廢水回收等) 應至少達百分之七十，豐興鋼鐵水回收率遠高於法規標準。

豐興鋼鐵近五年用水量統計

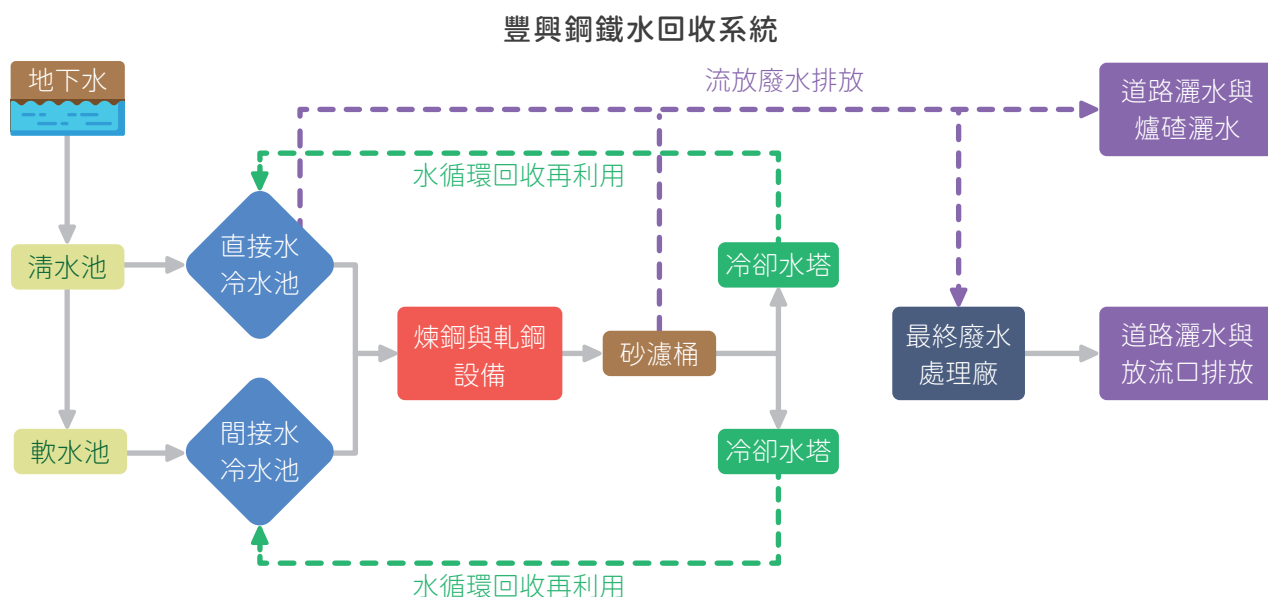
年度	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年	2019 年
取水量 (百萬公升)	1,825.89	1,815.19	1,837.94	1,874.02	1,729.63
排水量 (百萬公升)	248.96	235.68	217.79	189.34	208.41
耗水量 (百萬公升)	1,576.93	1,579.51	1,620.15	1,684.68	1,521.22
廠內循環用水量 (百萬公升)	24,899.80	24,990.40	30,212.13	21,655.17	21,222.79
水再利用率 (倍)	13.64	13.77	16.44	11.56	12.27
水回收再利用率 (%)	93.17%	93.23%	94.27%	92.04%	92.46%
軋鋼成品總產量 (千噸)	1,519.77	1,460.67	1,441.32	1,577.06	1,502.69
取水強度 (百萬公升 / 千噸軋鋼成品總產量)	1.20	1.24	1.28	1.19	1.15

註：

1. 耗水量 = 取水量 - 排水量
2. 水再利用率 (倍)：廠內循環用水量 / 取水量
3. 水回收再利用率 (%)：廠內循環用水量 / (取水量 + 廠內循環用水量)
4. 取水強度：取水量 / 軋鋼成品總產量



本公司製程用水，經由冷卻水塔將水冷卻後再回收給直接與間接冷水池中重覆使用；在製程中僅有部分淨化製程水質用之放流水在會經由放流口排放，豐興鋼鐵爲了有效的利用水資源，也會將放流水部分回收作為抑制揚塵的路面灑水與爐碴冷卻灑水用。



3.2.2 污水管理

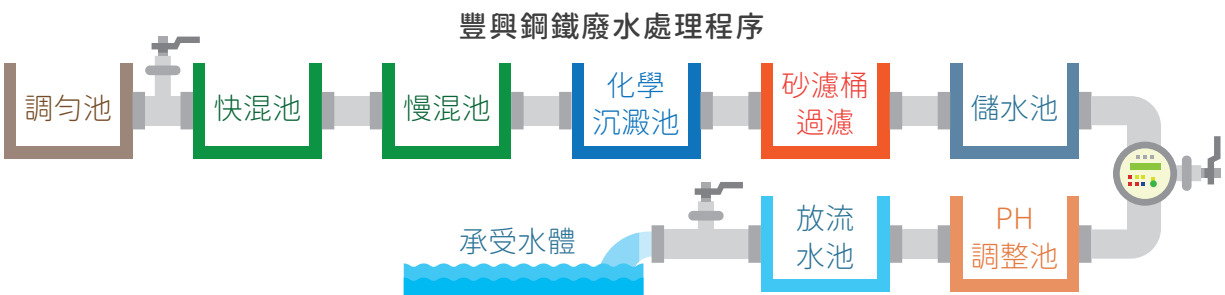
豐興鋼鐵設有相關廢水處理程序及申請操作排放許可證在案，放流廢水係以專管附掛方式，於區域排水系統 - 旱溝排放，最終排放至大甲溪。

豐興鋼鐵主要用水為製程冷卻循環供水及一般生活用水，各廠製程冷卻水大部份均回收使用，廠內設水處理設備經簡易沈澱處理，放流至區域排水系統 (旱溝)。各生產製程中以冷卻水噴灑產品後，所產生之廢水均以專管收集至廢污水處理場作統一處理，處理至符合排放標準後予以放流，對於環境衝擊並無顯著影響。2019 年無重大洩漏事件，化學需氧量 (COD)、懸浮固體 (S.S)、PH 值均符合當地排放標準。

豐興鋼鐵近三年水質管理檢測項目

單位：m³

年度	COD (mg / L)		S.S (mg / L)		油脂 (mg / L)		pH	
	平均值	限值	平均值	限值	平均值	限值	平均值	限值
2017	16.7	100	4.3	30	1.7	10	7.6	6-9
2018	20.5	100	7.4	30	2.1	10	7.6	6-9
2019	11.7	100	9.3	30	0.6	10	7.4	6-9



3.3 污染防治

3.3.1 溫室氣體管理

在環保意識日漸受到重視下，全球先進國家均開始推動溫室氣體減量的方向與措施。近年來全球各國已建立了溫室氣體排放管制的共識，豐興鋼鐵公司亦遵循政府『全國能源會議結論及採行措施』，並於 2005 年 1 月起開始推動溫室氣體盤查作業，建立豐興鋼鐵溫室氣體盤查管理制度。

行政院環保署「溫室氣體先期專案暨抵換專案推動原則」，使得豐興鋼鐵先期之自願性減量績效得以獲得相關減量額度，未來更將配合政府政策積極進行溫室氣體減量，以達成節能減碳永續發展的目標。

近年全球暖化造成各地環境災害，豐興鋼鐵公司了解到溫室氣體的排放將對環境造成傷害，基於關心生活，貢獻社會的精神，完成系統化的溫室氣體排放盤查與清冊建置，並制定內部文件化及查證程序等。期盼能達成兼顧資源效率、能源節約、環境保護的永續能源發展目標，共同為國內產業未來朝向低碳型經濟社會來努力。

豐興鋼鐵自 2008 年起，推動溫室氣體管理工作，並撰寫溫室氣體報告書，以彰顯豐興鋼鐵推動溫室氣體管理及減量之承諾與努力成果。此外，為了解工廠溫室氣體排放量，以作為先期減量申請

及內部溫室氣體管理依據，並為日後國家溫室氣體管制趨勢預作準備。因此，豐興鋼鐵公司建置溫室氣體管理系統與盤查工作之主要依據為參採 ISO/CNS14064-1 標準、環保署溫室氣體排放量盤查登錄管理辦法、環保署溫室氣體排放量盤查登錄作業指引及環保署溫室氣體查驗指引，並符合環保署相關法規規定。

豐興鋼鐵環境認證證書



ISO14064-1:2006
認證日：2020 年 6 月 3 日



ISO14001:2015
有效日期：2019 年 1 月 9 日 ~ 2022 年 1 月 1 日

豐興鋼鐵實施「ISO14064 溫室氣體組織盤查系統」，由排放源鑑定、建立活動強度數據、排放數據、訂定溫室氣體盤查相關管理程序等步驟，計算溫室氣體排放量。依據 ISO14064 標準定義之七種溫室氣體，包括二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)、氟氫碳化物 (HFCS)、全氟碳化物 (PFCS)、六氟化硫 (SF₆) 及三氟化氮 (NF₃)。此外豐興鋼鐵之營運邊界包括直接排放 (範疇一)、間接排放 (範疇二) 與其他間接 (此部分不納入計算) 之溫室氣體排放。其中直接排放主要之溫室氣體排放為二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)、氟氫碳化物 (HFCS)、六氟化硫 (SF₆) 等五類。間接排放量 (範疇 2) 計算的是與進口 / 外購電力、熱或蒸氣產生有關的間接溫室氣體排放。豐興鋼鐵範疇 2 之排放為外購自台電公司所販售之電力 (含租用宿舍)。

豐興鋼鐵溫室氣體排放範疇

直接排放 (範疇一)	二氧化碳 (CO ₂)、甲烷 (CH ₄)、氧化亞氮 (N ₂ O)、 氟氫碳化物 (HFCS)、六氟化硫 (SF ₆)
間接排放 (範疇二)	外購電力

豐興鋼鐵公司建置溫室氣體管理系統與盤查工作之主要依據為參採 ISO/CNS14064-1 標準、環保署溫室氣體排放量盤查登錄管理辦法、環保署溫室氣體排放量盤查登錄作業指引及環保署溫室氣體查驗指引，並符合環保署相關法規規定。豐興鋼鐵所使用的燃料包含了柴油及天然氣兩大類，各油槽及管線均設有防溢堤及洩漏警報裝置，且因製程使用上之週轉率高，不致有嚴重洩漏情事發生，2019 年無發生洩漏案件。

經年度外部查證後，豐興鋼鐵近三年溫室氣體總排放量及各年度排放強度如下表，2019 年度範疇一溫室氣體排放量為 227,615.378 噸 CO₂e；範疇二溫室氣體排放量為 509,314.105 噸 CO₂e；總計為 736,929.483 噸 CO₂e。全年度軋鋼產量為 1,502,694.859 噸，故溫室氣體排放強度為 0.490 (噸 CO₂e / 噸)。

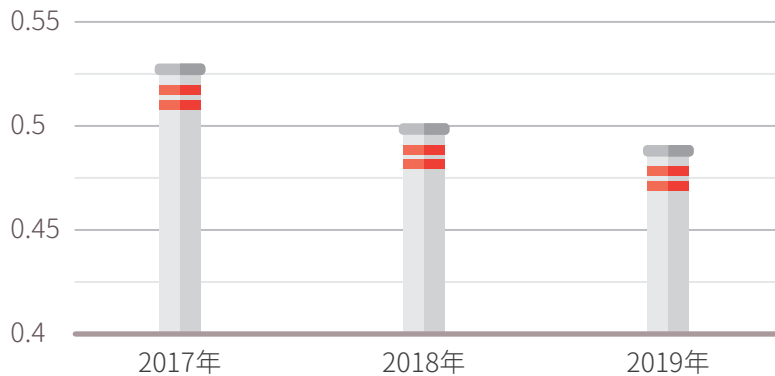
豐興鋼鐵近三年溫室氣體排放統計

年度	2017 年	2018 年	2019 年
範疇一溫室氣體排放量 (噸 CO ₂ e)	273,457.8243	233,532.0930	227,615.378
範疇二溫室氣體排放量 (噸 CO ₂ e)	493,954.2008	558,928.9723	509,314.105
範疇一 + 範疇二溫室氣體排放量合計 (噸 CO ₂ e)	767,412.0250	792,461.0653	736,929.483
溫室氣體排放強度 (噸 CO ₂ e / 噸)	0.532	0.502	0.490

註：

1. 本公司建置溫室氣體管理系統與盤查工作之主要依據為參採 ISO / CNS 14064-1 標準、行政院環境保護署溫室氣體排放量盤查登錄管理辦法、行政院環境保護署溫室氣體排放量登錄作業指引及行政院環境保護署溫室氣體查驗指引，並符合環保署相關法規規定。
2. 使用的方法學：全球暖化潛勢 (GWP) 引用 IPCC 2007 第四次評估報告之全球暖化潛勢值、排放係數法及質量平衡法計算
3. 所用之轉換係數的來源：行政院環境保護署所公佈最新之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版
4. 範疇二包含外購電力，引用經濟部能源局公告：2017 年度電力排放係數 = 0.554 公斤 CO₂e；2018 年度電力排放係數 = 0.533 公斤 CO₂e；2019 年沿用 2018 年度電力排放係數 = 0.533 公斤 CO₂e 計算。

溫室氣體排放強度



豐興鋼鐵目前僅於台中市后里區設廠，由於範疇 3 之溫室氣體排放源由其它公司所擁有或控制，豐興鋼鐵無法掌控其活動及溫室氣體排放，因此只進行排放源鑑別之工作，不予以量化，包含：

1. 員工的通勤、商務旅行。
2. 產品、原料及廢棄物的運輸。
3. 外包商及供應商之車輛。
4. 來自於報告豐興鋼鐵所產生之廢棄物的排放，且這些溫室氣體排放的發生點是屬於其他公司所擁有或控制，如從垃圾掩埋場所排放出來的沼氣。
5. 進原料的生產過程，如機器採礦。

3.3.2 空污管理

豐興鋼鐵持續監控並致力於採用最佳可行控制技術 (BACT)，有效降低粒狀污染物之排放量，本公司各廠區均遵循空污排放標準，2019 年排放平均監測值皆符合於各地空污排放標準，且無臭氧層破壞物質 ODS 的排放。自 2018 年起，三條軋鋼產線之加熱燃料由重油變更為天然氣，大幅降低硫氧化物及氮氧化物之排放量，降低對環境之衝擊。

各污染物排放係數 (公斤 / 噸 - 產品) 之來源，係以煙道定期檢測報告作計算後而得之。再推算至年度產量後，可計算出年度總排放量。

豐興鋼鐵近三年空污排放

單位：噸

年度	粒狀物 (Par)	硫氧化物 (SOx)	氮氧化物 (NOx)	揮發性有機物 (VOCs)
環評限值	150	497	490	328
2017	21	342	282	150
2018	30	187	158	159
2019	35	125	182	142

3.3.3 廢棄物排放管理

豐興鋼鐵各項廢棄物皆依法設置貯存場分類放置，並依據公告應回收、再利用及事業廢棄物等類別，委託合法專業之回收、代清除處理業者執行回收清理作業，無有害廢棄物跨國運輸處理問題，各類廢棄物清除處理由權責部門不定期追蹤稽核，以確保最終處理之合法與安全性。

產出之各類廢棄物，均交由國內符合環保法規要求之清除、處理、再利用機構進行回收處理，本公司無違反巴賽爾協定，亦無運輸至國外之廢棄物。

豐興鋼鐵廢棄物項目及處理方式

單位：噸

廢棄物類別	項目	處理方式	2017 年	2018 年	2019 年
一般事業廢棄物	爐碴	再利用	21.3 萬	17.6 萬	20.8 萬
有害事業廢棄物	集塵灰	再利用	2.7 萬	2.9 萬	2.8 萬

註：資料來源 :<https://waste.epa.gov.tw/prog/IndexFrame.asp> 事業廢棄物申報及管理資訊系統 (IWR & MS)- 環保署。

3.4 綠色節能策略

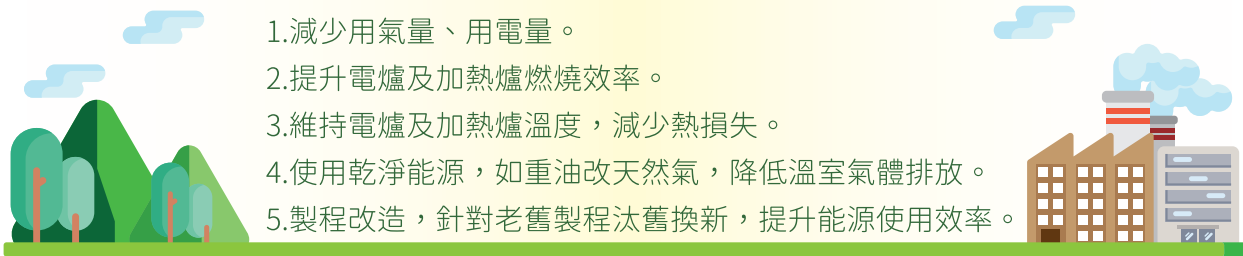
在現今各國重視節能減碳及環境保護的趨勢中，取得各式環境管理系統驗證證書，被認為是企業重視環境的指標，透過 ISO 國際標準的符合性系統建置、建立文件化資料，以減少發生環境污染事故或違反法律法規所造成的環境衝擊。

豐興鋼鐵屬於能源密集產業，在目前能源短缺及氣候變遷雙重壓力下，更受到社會關注。因此本公司為符合綠色潮流，無不積極因應，努力規劃、期望達成永續發展之目標。

豐興鋼鐵屬於電弧爐煉鋼業，針對煉鋼及軋鋼製程，配合訂單需求，規劃最佳化產能設計，減少電力浪費及降低保升溫用油量，未來將規劃將整合煉鋼及軋鋼製程，採直接軋延方式，減少產品能耗；外購電力之使用量為豐興鋼鐵最大宗使用能源，其次為重油。歷年來致力於提升電力及重油使用效率，2018 年本公司將三條軋鋼產線之加熱爐燃料由重油改為天然氣，降低溫室氣體排放量。

依據減碳策略，豐興鋼鐵近年來針對內部能效管理，提出各項做法，落實溫室氣體減量。分別說明如下：

豐興鋼鐵溫室氣體減量策略



- 1.減少用氣量、用電量。
- 2.提升電爐及加熱爐燃燒效率。
- 3.維持電爐及加熱爐溫度，減少熱損失。
- 4.使用乾淨能源，如重油改天然氣，降低溫室氣體排放。
- 5.製程改造，針對老舊製程汰舊換新，提升能源使用效率。

一、現行做法

1. 能耗管理與公司每年之目標管理相結合，或納入各部門成本精簡計劃，確實落實執行。
2. 每班／每天定期檢查及記錄各種能源耗用量，設備則結合"預防保養系統"以定期檢修及保養。
3. 節能教育宣導活動則融入各廠廠務會議或各課相關會議及教育訓練中，或透過公佈欄隨時發布與節能相關的新聞及資訊。

豐興鋼鐵公司內部節能減碳措施

(一) 照明系統節能措施	1. 辦公照明逐步將傳統式或電子式日光燈 (T8 燈管 + 一般型安定器) 改採 LED 燈。 2. 廠房內分別依場區、廠房上方、局部加強等不同照明需求汰換為新式節能燈具 3. 廠房上方採大區域使用的照明方式，依需要劃分為小區域點燈，並增加廠房採光浪板以減少白天使用照明。 4. 廠外照明以自動點滅、開關燈時間等檢討與施作。 5. 廠房照明系統採電腦自動化控制。由操作人員依 [生產 / 停產 / 季節] 不同，採 [分區 / 分段 / 時間] 設定來控制照度需求。
(二) 電力系統節能措施	1. 訂定合理契約容量與可停容量。(每年檢討) 2. 使用 SVC 設備以穩定系統電壓，並提昇有效投入電力及功率因數。 3. 採用電力監控系統 (ABB MicroSCADA) 及需量控制系統 (2 組 OSAKI 需量控制器 +1 套 PC-base 需量監控系統)，以提昇整體用電管理效率。 4. 採用高效率變壓器。 5. 採用 (超) 高效率馬達。
(三) 生產製程節能措施	1. 採用乾淨能源 (如重油轉換為天然氣)。 2. 採用蓄熱式加熱爐。 3. 採用直接軋延。

二、未來規畫目標

1. 訂定節能減碳政策與目標
2. 成立專責的能源管理組織
3. 建立能源管理資訊整合平台
4. 建立節能規範指引與能源使用管理規定
5. 節能始於規劃設計，故擴建或更新廠房時，仍應持續規劃獨立水 / 電 / 油 / 氣等量測錶計，以利能源管理與績效驗證。

豐興鋼鐵 2019 年度估算共節電 5,365.9 千度 (約 19,317.1GJ)，換算成溫室氣體排放共減少 2,860 公噸二氧化碳當量。相關節能措施及具體作為如下表：

豐興鋼鐵 2019 年節能措施與估算節約量

節能措施	具體作為	估算節約量	換算溫室氣體減少排放量 (公噸 CO ₂ e)
參加台電「計劃性減少用電措施 - 日減 6 時型」方案	配合台電計劃性減少用電實施期間，管制各廠用電需量。 (5 月 ~9 月平日)	本措施僅計節省基本電費支出之效益，不計算實質節能量。	-

豐興鋼鐵 2019 年節能措施與估算節約量

節能措施	具體作為	估算節約量	換算溫室氣體減少排放量 (公噸 CO ₂ e)
鋼筋工場更新採用 高效率馬達	1. 設備更新改造依需要性，改採 IE2 及 IE3 高效率馬達，效率提昇且節電。 2. 一般馬達 (IE1) 更換為高效率馬達 (IE2)，可提高效率 3%；更換為 IE3，可提高效率 5%。	總節電量： 4,232,291.42 度 ÷ 15,236.2 GJ	2,255.8
鋼筋工場全面採用 LED 節能燈具	視各區照明需要性，全面採用較低瓦數 LED 燈具。	總節電量： 1,133,588 度 ÷ 4,080.9 GJ	604.2

註：換算溫室氣體減少排放量 (公噸 CO₂e) = 節約電量 (度) * 0.533kg CO₂e。

豐興鋼鐵近三年節電狀況

年度	投資金額 (千元)	效益金額 (千元)	節電量 (千度)	節電量 (GJ)
2017	220,000	141,581.6	9,659.9	34,775.8
2018	188,969	156,513.0	10,391.5	37,409.6
2019	337,500	165,710.0	5,365.9	19,317.1

近三年節電量



■ 環境敏感地區

依豐興鋼鐵新承租開發基地 (位於本廠北側 500 公尺處) 105 年變更計畫要求，向內政部營建署查詢是否位於環境敏感地區之回函，該區域並未座落於敏感地區或是保護區之內，週遭區域亦非生態敏感地區，爰此，對生物多樣性衝擊不大。

申請臺中市市區內民宅等建築主地 (面積：共 377 公頃) (案號：1050100005)

附表2 申請查核結果紀錄表

本表為中華民國航空測量及遙感技術學會105年3月15日經測會字第1051000051號函查核結果。

依據環境敏感地區第一至四等申請查核要點第8點規定，本案查核結果如下：

環境敏感地區項目	查核結果	備註
1. 是否位於環境敏感地區？	否	
2. 是否位於環境敏感地區？	否	
3. 是否位於環境敏感地區？	否	

4. 是否位於環境敏感地區？	否	經濟部水利署、臺中市政府水利局	臺中市政府水利局
5. 是否位於環境敏感地區？	否		
6. 是否位於環境敏感地區？	否		
7. 是否位於環境敏感地區？	否		
8. 是否位於環境敏感地區？	否		
9. 是否位於環境敏感地區？	否		
10. 是否位於環境敏感地區？	否		
11. 是否位於環境敏感地區？	否		
12. 是否位於環境敏感地區？	否		
13. 是否位於環境敏感地區？	否	文化局文化資產處、臺中市政府文化局	文化局文化資產處、臺中市政府文化局

特輯

1

2019年獲頒 產業溫室氣體減量 績優廠商

48

經濟部工業局於 2019 年 11 月 20 日舉辦「2019 產業溫室氣體減量成果發表暨綠色技術與工程實務研討會」，共同頒獎 16 家自願減量績優廠商，表揚其溫室氣體減量之努力與貢獻，會議透過績優廠商表揚、廠商發表、技術展示及論文研討，展現豐富而多元的減碳成果。

經工業局統計，製造業 2018 年碳密集度已較基準年（2005 年）下降 41%，實為各家廠商共同努力之結果，產業已逐步建立低耗能、低排碳及低污染的生產模式，未來豐興鋼鐵亦將持續致力於溫室氣體減量之實績，從能源管理、系統節能優化、製程改善及使用乾淨能源等各種面向，克服障礙，建立氣候變遷因應機制，降低氣候變遷可能帶來之營運風險。

豐興鋼鐵配合台中市政府低碳自治條例公告，於 2017 年廠內軋鋼製程中積極推動「型鋼工場及條線工場燃料重油改天然氣」減量方案，共計投資約 2.3 億元新台幣，經改造後其溫室氣體減量有明顯的成效。另因減量方案可降低原使用燃料油之採購成本，推估合計每年之效益約 1,700 萬元新台幣。





四、孕育人力

4.1 人才結構	51
4.2 培育發展	52
4.3 職安保障	53
4.4 福利制度	56
4.5 社會回饋	58

四、孕育人力

職業安全衛生 管理方針 – 職業安全與衛生

報導要求	報導要求說明與範例
重大原因	健康的員工是維繫公司正常營運的基礎，若公司未妥善管理職業健康與安全的相關機制，將難以達成安全工作場所之執行目標，若發生違反職安法令規定，亦會造成公司對於商譽的損害。
主題邊界	職業安全與衛生主題的衝擊範圍包含豐興鋼鐵、供應商、承攬商。
主題邊界揭露限制	本年度報告書中將揭露豐興鋼鐵、供應商、承攬商有關職業安全與衛生主題相關資訊。
管理目的	為善盡企業之社會責任，遵守環保、職業安全衛生及其他相關適用法令，致力於環安衛保護之目的。
政策	為落實安全衛生，豐興鋼鐵政策聲明為「遵守法規、減少污染、節能減碳、強化安全、持續改善」。
承諾	豐興鋼鐵在推動職業安全衛生的實務上，除了遵循安全衛生法令外，對於來自政府機關的意見加以審慎評估，以減少對人員的傷害。
目標與標的	短期目標： 預計於 2020 年底取得 ISO 45001:2018 證書 中期目標： 每年達到 FR 降為 2、SR 降為 20 之要求目標 長期目標： 零災害
責任	豐興鋼鐵針對安全衛生議題設有專責單位負責安全衛生各項管理工作，其管理代表為勞安處。
資源	本公司依「職業安全衛生管理辦法」規定，設置職業安全衛生委員會，由總經理擔任主任委員，各級委員由職業安全衛生人員、各部門主管、工程技術人員、醫護人員及勞工代表擔任委員，其中勞工代表占委員總人數的百分比為 35%。
申訴機制	人員可利用面談、電話、電郵等管道向豐興鋼鐵勞安部門申訴。
特定的行動	1. 豐興鋼鐵為進行安全衛生管理，先後已導入 OHSAS 18001、CNS 15506 等管理系統，並設置專責單位、負責人員進行安全衛生管理。 2. 將於 2020 年第一季導入 ISO 45001，預計 2020 年完成改版。 3. 積極推動職場安全健康週活動並增加硬體防護措施，以降低安全風險。
管理評量機制	外部制度： 職業安全衛生法、勞基法 內部制度： OHSAS-18001、CNS 15506
績效與調整	1. 2019 年員工失能傷害頻率 (FR) 為 2.79。 2. 2019 年員工失能傷害嚴重率 (SR) 為 22。 3. 2019 年無重大工傷事件發生。 4. 2019 年無罹患職業病之員工。

勞雇關係 管理方針 – 勞雇關係

報導要求	報導要求說明與範例
重大原因	豐興鋼鐵將員工視為公司重要資產之一，依循政府相關法令，及公司管理規章、相關之工作規則及勞資間之協議辦理之。與員工保持良好溝通，並提高完善勞動條件及員工福利，透過人才的選用育留，以利公司之永續經營。
主題邊界	勞雇關係主題的衝擊範圍包括豐興鋼鐵。
主題邊界揭露限制	本年度報告書中將揭露豐興鋼鐵有關勞雇關係主題相關資訊。
管理目的	建立和諧工作環境，打造幸福安全的環境。
政策	薪酬政策：遵循各項勞動法規，包含就業服務法、勞動基準法、職業安全衛生法、勞工退休金條例等。
承諾	依循政府相關法令，及公司管理規章、相關之工作規則及勞資間之協議辦理之。

勞雇關係 管理方針 – 勞雇關係

報導要求	報導要求說明與範例
資源	1. 2019 年員工福利支出共 1,020,730 仟元 2. 2019 年公司員工健康檢查費用支出合計 429,350 元。
申訴機制	人員可透過面談、電話、電郵等管道向人事課提出申訴。
特定的行動	1. 依公司每月營業收入之千分之 0.9 及下腳、氧化鐵變賣之百分之二十提撥為職工福利金。 2. 每月提撥團體獎勵。 3. 提供婚喪喜慶補助、獎助學金補助等員工福利。
管理評量機制	1. 豐興鋼鐵福利管理辦法 2. 定期召開勞雇會議 3. 每年對員工進行績效考核
績效與調整	1. 2019 年豐興鋼鐵聘用 52 名外籍員工、3 名原住民員工、8 名身心障礙員工。 2. 2019 年薪資與法定標準薪資的比率約為 1.4:1。 3. 2019 年的離職率為 5.3%，較 2018 年下降 3.2%。 4. 2019 年無發生勞資間之爭訟事件。 5. 2019 年接受考核之男女性員工比例均為 100%。

4.1 人才結構

豐興鋼鐵全公司人數至 2019 年底共 865 人，男性 818 人（正式員工 811 人，臨時人員 7 人），佔全公司人數的 94.6%，女性 47 人，佔全公司人數的 5.4%。高階管理階層為協理級及以上管理人員，皆 100% 為台灣當地居民。本公司活動皆為員工執行，僱用人數比例沒有重大變化。

豐興鋼鐵 2019 年員工聘僱類別人力結構

區域	豐興鋼鐵				
性別	合約類型	年齡	全職	兼職	合計
女性	正職	29 歲以下	1	0	1
		30-50 歲	34	0	34
		51 歲以上	12	0	12
	臨時	29 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	0	0	0
		51 歲以上	0	0	0
男性	正職	29 歲以下	124	0	124
		30-50 歲	489	0	489
		51 歲以上	198	0	198
	臨時	29 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	0	0	0
		51 歲以上	7	0	7
合計			865	0	865

註：

1. 上述資料係由人資系統以 2019 年 12 月 31 日在職員工為計算基準，無任何數據之假設。
2. 正職員工包含 52 位外籍員工（皆為男性）。
3. 總員工人數為 865 人，其中 1 人為留職停薪之員工。

■ 員工多元化

豐興鋼鐵為保障弱勢及相關族群平等就業機會，在身心障礙者及原住民等雇用上，均達成「身心障礙者權益保護法」及「原住民族工作權保障法」之相關規定。

目前公司任用外籍員工 52 人，原住民 3 名，身心障礙者 8 名，均符合法律進用規定。2019 年無侵犯原住民權益事件及相關情事。

豐興鋼鐵 2019 年多元化員工聘用

性別	男性			女性		
年齡	29 歲以下	30-50 歲	51 歲以上	29 歲以下	30-50 歲	51 歲以上
外籍員工	13	39	0	0	0	0
原住民員工	0	2	0	0	0	1
身心障礙員工	0	1	6	0	1	0

■ 新進離職率

豐興鋼鐵 2019 年共招募 66 名人員 (皆為男性)，新進率為 7.6%；離職人數共 66 名人員 (男性 63 人，女性 3 人)，離職率為 7.6%，較 2018 年離職率 8.5% 下降了 0.93%。

豐興鋼鐵 2019 年員工新進與離職比率

分類	新進率						離職率					
	男性		女性		總計		男性		女性		總計	
年齡	人數	比率 (%)	人數	比率 (%)	人數	總比率 (%)	人數	比率 (%)	人數	比率 (%)	人數	總比率 (%)
29 歲以下	45	5.2%	0	0%	45	5.2%	17	2.0%	0	0%	17	2.0%
30-50 歲	21	2.4%	0	0%	21	2.4%	27	3.1%	2	0.2%	29	3.3%
51 歲以上	0	0%	0	0%	0	0%	19	0%	1	0%	20	0%
總計	66	7.6%	0	0%	66	7.6%	63	5.1%	3	0.2%	66	5.3%

註：

1. 上述資料係由人資系統以 2019 年 12 月 31 日在職員工為計算基準，無任何數據之假設。
2. 新進 / 離職員工人數包含外籍員工，新進員工人數不扣除中途離職人員。
3. 新進率 (%) = 當年度該類別新進人數 / 年底員工總人數。
4. 離職率 (%) = 當年度該類別離職人數 / 年底員工總人數。
5. 離職員工人數包含自願或被解僱、退休之員工。

■ 營運變更公告期

豐興鋼鐵依照勞基法第十六條規定辦理，其預告期間依下列規定辦理：

- (1) 工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
- (2) 工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
- (3) 工作三年以上者，於三十日前預告之。

4.2 培育發展

■ 公平績效管理制度

豐興鋼鐵每年定期辦理績效考核，作為年終獎金核發、晉升或薪資調整之參考依據。2019 年豐興鋼鐵接受考核員工比例為 100%。

豐興鋼鐵 2019 年績效評核男女同仁通過比例

項目	接受考核之人數	通過比例
通過考核之男性	818	100%
通過考核之女性	47	100%

4.3 職安保障

■ 職業安全委員會

為保障員工職業安全，豐興鋼鐵導入 OHSAS 18001 職業安全衛生管理系統，每年進行內稽與外稽各一次，並預計於 2020 年完成 ISO 45001 改版，管理系統適用對象為豐興鋼鐵廠區工作場所範圍內之全體從業人員。公司透過不斷改善職業健康安全管理，致力於減少及預防意外事故的發生，為員工營造友善、安全的工作環境。

豐興鋼鐵依「職業安全衛生管理辦法」規定，設置職業安全衛生委員會，由總經理擔任主任委員，各級委員由職業安全衛生人員、各部門主管、工程技術人員、醫護人員及勞工代表擔任委員，其中勞工代表占委員總人數的百分比為 35%。委員會議內容部份，有健康與安全相關事項，佔比約 90%。豐興鋼鐵目前無參加工會，故無簽署團體協約。

豐興鋼鐵職業安全衛生認證證書



CNS 15506:2011



OHSAS 18001:2007

有效日期：2018 年 1 月 16 日 ~2021 年 1 月 15 日 有效日期：2018 年 1 月 21 日 ~2021 年 1 月 21 日

■ 職業安全教育訓練

本公司為強化安全衛生人員了解有關職業安全衛生管理之相關法令趨勢，不定期派員參與政府單位舉辦之職業安全衛生相關議題之說明會或訓練講座，由於不安全的行為是造成職業災害的主要原因，公司每年訂定安全衛生教育訓練計畫，藉由各項訓練宣導活動，強化所有工作者對工作環境危害的認知。2019 年職業安全衛生教育訓練總時數為 565 小時，參加訓練共 260 人次。

豐興鋼鐵 2019 年職業安全衛生教育訓練

訓練種類	實施方法
新進人員安全衛生教育訓練	內部自行訓練
吊升荷重三公噸以上天車證照初訓	委外專班廠內開課或自行廠外受訓
荷重一公噸以上之堆高機證照初訓	委外專班廠內開課或自行廠外受訓
粉塵作業主管複訓	委外專班廠內開課
健康講座	委外職醫廠內講習
堆高機作業危害預防	委外講師廠內開課
健康促進講座	委外講師廠內講習
安全衛生業務主管複訓	委外專班廠內開課
安全衛生管理人員複訓	委外專班廠內開課

■ 危害鑑別流程

豐興鋼鐵依據 OHSAS 18001 與 CNS 15506 管理系統，建立安全衛生評估準則。各廠處之風險鑑別與評估工作由單位主管及訓練合格人員負責執行，每年提出改善或管制措施，若因廠內設備、作業程序變更、職災事故發生或需針對不符合狀況實施矯正措施時，亦會再次辦理危害鑑別與風險評估之作業。

由於虛驚事件是潛在風險的重要指標，我們利用安全衛生管理系統，追蹤虛驚事件通報與矯正措施，我們為促使各廠落實各項安全衛生管理機制，提升安全衛生績效，於 1980 年導入提案改善制度，鼓勵員工積極提出作業安全或作業環境的改善，善盡各項安全管理。

勞工執行職務發現有立即發生危險之虞時，得依職業安全衛生法第 18 條規定，在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告。

■ 職安績效

豐興鋼鐵職業災害統計資料，係依職業安全衛生署所公布重要職業災害統計揭露項目，失能傷害頻率及失能傷害嚴重率為主要統計依據。2019 年廠內無發生重大死亡、失能案件，本公司員工 2019 年職業災害共 5 件，皆為男性，職災類型為夾捲、物體飛落、跌倒，失能傷害統計如下表。廠內工作者（包括承攬商、外包商、警衛、點工、自營作業等）2019 年職業災害事件共 1 件（男性），失能傷害頻率為 2.68，失能傷害嚴重率為 13。

本公司積極推動職場安全健康週活動並增加硬體防護措施，冀能持續降低員工失能傷害率。此外，針對承攬商及外包商，依據承攬作業安全衛生管理辦法，進行工作者管理。

豐興鋼鐵近 3 年員工職業安全績效統計表

項目		2017	2018	2019
職業傷害所造成的死亡比率	女性職業傷害所造成的死亡比率	0.00	0.00	0.00
	男性職業傷害所造成的死亡比率	0.00	0.00	0.00
	總計職業傷害所造成的死亡比率	0.00	0.00	0.00
嚴重的職業傷害比率 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害比率	0.00	0.00	0.00
	男性總計嚴重職業傷害比率	0.00	0.00	0.00
	總計嚴重職業傷害比率	0.00	0.00	0.00

豐興鋼鐵近 3 年員工職業安全績效統計表

項目		2017	2018	2019
可記錄的職業傷害比率 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害比率	0.00	0.00	0.00
	男性總計職業傷害比率	2.79	0.54	2.79
	總計職業傷害比率	2.79	0.54	2.79

註：

1. 工安數據不包含員工的上下班交通事故。
2. 職業傷害所造成的死亡比率 = 職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時 * 1,000,000
3. 嚴重的職業傷害比率 = 嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) / 工作小時 * 1,000,000
4. 可記錄的職業傷害比率 = 可記錄的職業傷害數 / 工作小時 * 1,000,000

■ 員工健康促進

員工的身心健康是企業永續重要指標之一，新進員工應執行體格檢查，並繳交檢查報告，在職員工每年進行健康檢查，並針對處於特別危害作業場所之員工實施特殊健康檢查 (如高溫、噪音、粉塵等項目)，經醫師檢查及判定後，若發現需要追蹤管理的個案，則通知員工到醫院進行健康追蹤檢查。同時，本公司亦定期委外實施作業環境監測，確保本公司員工皆於合格且安全的工作環境下工作，透過危害教育訓練、衛生防護具配戴及稽查等，大幅降低人員曝露於健康危害之風險，使職業病發生之機率降至最低。2019 年無判定為職業病之員工。

豐興鋼鐵關懷員工身心健康，自 2018 年起配合職業安全衛生法之過勞、母性、人因、暴力等議題之相關法規，主動為同仁進行上述提及計畫之照護，如安排健康促進講座，提昇員工的健康保障。2019 年辦理健康促進講座包括預防職場暴力講座 (1 小時)、糖尿病預防講座 (1 小時) 以及新式 CPR 教學及健康宣導講座 (1 小時)。

豐興鋼鐵 2019 年員工健康促進項目

1. 健康檢查	豐興鋼鐵每年舉辦一次員工健康檢查 (含特殊健檢)，員工不分年齡皆要參加健康檢查，除了一般性檢查項目之外，再增加男性攝護腺癌篩檢與女性卵巢癌篩檢，以利員工及早發現病因進行控制。2019 年本公司員工健康檢查費用支出合計為 429,350 元。
2. 健檢結果說明會	2019 年一般健康檢查異常部份為總膽固醇、三酸甘油脂、低密度膽固醇、尿蛋白等項目，為使同仁更加了解身體狀況，豐興鋼鐵安排說明會，由職醫向同仁說明各項揭露項目代表意義，對於個人異常偏高項目，醫護人員安排員工到醫務室向職醫諮詢，或是請員工到醫院進行檢查，可早期發現與治療。
3. 現場作業環境監測	依「勞工作業環境監測實施辦法」，豐興鋼鐵委由合格之監測公司定期實施作業環境監測，以分析作業環境，保障人員健康。監測項目有粉塵、錳、綜合溫度熱指數、噪音、正己烷、二甲苯、丙酮、氯化氫，2019 年特殊健康檢查僅噪音有三級管理人員，已請職業醫學科專科醫師實施健康追蹤檢查，且依評估結果重新分級，並將分級結果及採行措施依中央主管機關公告之方式通報勞動部職業安全衛生署，在現場已張貼噪音危害標示並提供耳塞耳罩供人員使用。
4. 駐廠醫師服務	豐興鋼鐵自 2013 年起聘任職醫進駐，執行勞工健康保護與職業傷病預防等工作，同時整建專用之醫護室，提供廠區人員醫護服務以及健康諮詢。駐廠醫師服務時間每月公布於公司 ERP 系統布告欄，同仁可自行前往醫務室進行健康諮詢。對於特殊作業環境工作同仁，其特殊健檢項目結果揭露項目異常者或是體檢結果為二級以上之同仁將提供勞工個人健康指導，由醫護人員安排與職醫進行一對一諮詢，綜合評估其工作性質、生活習慣、家族史等因表，提供同仁及公司改善建議，落實深入照顧同仁健康之目的。



健康檢查



健康指導說明會

4.4 福利制度

豐興鋼鐵極力於優化勞雇關係並有各項員工福利補助，職工福利金提撥財源之一為：依公司每月營業收入之千分之 0.9 及下腳、氧化鐵變賣之百分之二十提撥為職工福利金。並將本項明訂於公司規章第二篇 / 第四章 / 第九節：福利管理辦法第 18 條。另豐興鋼鐵每月提撥團體獎勵，並將本項明訂於公司規章第二篇 / 第四章 / 第九節：福利管理辦法第 17 條，明訂下列規定。

豐興鋼鐵福利管理辦法第 17 條

- 一、每人每月提撥 100 元，由廠、處長、經理統籌運用。
- 二、生產部所屬煉一廠、煉二廠、軋一廠、軋二廠、軋三廠月生產量突破歷年最高記錄時，當月份該單位從業人員每人加發團體獎勵金 100 元，由各廠統籌運用以茲獎勵。
- 三、因設備改造因素之突破歷年產量，需待設備改造滿一年後，才可申請。
- 四、獎金分配辦法由各單位自行擬訂簽報。

豐興鋼鐵視員工是公司重要資產，為充分照顧員工保障其生活條件、提供良好勞動條件，滿足員工需求。除依法提供基本保障外，特別提供或贊助各項有關福利計劃之推展，透過各廠處成立職工福利委員會，辦理各項職工福利活動及補助如下：

豐興鋼鐵各項職工福利活動及補助

- 供餐：公司擁有先進廚房設備，每日免費供餐。
- 制服：公司每年分二季免費提供制服。
- 住宿：公司免費提供單身宿舍供遠道從業員住宿。
- 停車：公司設有寬敞停車場供從業員停放汽、機車。
- 娛樂：職工福利委員會下設數個社團，由福利金補助活動經費舉辦各項文康活動，年終舉辦尾牙聚餐活動。
- 醫療保健：公司每年安排一次免費健康檢查、特約醫師每月駐廠二次提供健康諮詢服務。
- 婚喪喜慶補助：從業員有婚喪喜慶情形，致贈賀禮或奠儀。
- 獎助學金補助：員工子女學期成績符合標準者，得申請獎學金。

■ 薪酬制度

勞動部 2018 年 9 月 5 日發布，自 2019 年 1 月 1 日起實施，每月基本工資調整為 23,100 元，每小時基本工資調整為 150 元，合先敘明。

豐興鋼鐵 2019 年男性新進基層員工為技術員起始薪資為 32,334 元，女性新進基層員工為辦事員起始薪資為 24,000 元，與 2019 年基本工資 (23,100 元) 比例差分別為 140% 與 104%，皆高於法定基本工資。豐興鋼鐵 2019 年鐘點工男女皆為以 250 元 / 時，高於法定 150 元 / 時。

豐興鋼鐵 2019 年非擔任主管職務之全時員工共 837 人，其薪資總額為 781,074,641 元；非擔任主管職務之全時員工薪資平均數為 933,184 元。

單位：新台幣元

	2018 年	2019 年
非擔任主管職務之全時員工人數 (人)	824	837
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	839,619,245	781,074,641
非擔任主管職務之全時員工薪資「平均數」	1,018,955	933,184
非擔任主管職務之全時員工薪資「中位數」	922,948	854,416

■ 育嬰留停

2019 年共有 68 名人員符合育嬰留停申請之資格，本年度無人申請育嬰留停，亦無實際復職人員。豐興鋼鐵近三年育嬰留停統計如下表：

豐興鋼鐵近三年育嬰留停統計

性別 / 合計	2017 年			2018 年			2019 年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	138	4	142	124	6	130	68	6	74
當年度實際申請育嬰留停人數 B	0	0	0	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留停應復職人數 C	0	0	0	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留停實際復職人數 D	0	0	0	0	0	0	0	0	0
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	0	0	0	0	0	0	0	0	0
前一年度育嬰留停復職後 持續工作一年人數 F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留停復職率 % (D / C)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
當年度育嬰留停留存率 % (F / E)	-	-	-	-	-	-	-	-	-

■ 退休制度

勞工退休分為「自請退休」與「強制退休」，兩者之區別在於，「自請退休」的發動權為勞工，「強制退休」的發動權在雇主；如雇主所定之勞工退休金標準優於該規定時，可從其規定。

豐興鋼鐵依勞工退休金條列規定，舊制退休金提撥占薪資比例 2%；新制提撥占薪資比例 6% 以上，並於公司規章第二篇 / 第四章 / 第一節之任免管理辦法內第六條明訂公司從業人員有下列情形之一者，得申請退休：

勞動部退休要件

一、自請退休 (勞基法第 53 條)	勞工有下列情形之一，得自請退休：
	1. 工作 15 年以上年滿 55 歲者。 2. 工作 25 年以上者。 3. 工作 10 年以上年滿 60 歲者。 凡符合自請退休要件者，勞工有權隨時請求退休，縱使雇主依勞基法第 11 條規定預告勞工終止勞動契約，亦應依同法第 55 條及 84 條之 2 規定發給退休金。

勞動部退休要件

二、強制退休
(勞基法第 54 條)

勞工非有下列情形之一，雇主不得強制其退休：
1. 年滿 65 歲者。
2. 心神喪失或身體殘廢不堪勝任工作者。

4.5 社會回饋

豐興鋼鐵營運據點位於后里區相對人口密集地區，附近廣布農田與灌溉水圳，對當地或多或少造成潛在或負面影響。為避免衝擊地方居住環境，長期秉持與鄰為善之原則，推展睦鄰工作，期與當地社區和諧共處。豐興鋼鐵於 2019 年公益活動可分為四大項目：1. 敦親睦鄰 2. 急難救助 3. 獎學金及發展基金 4. 社會參與。

社會參與部分，2019 年豐興鋼鐵為響應台中市政府舉辦之台中世界花卉博覽會企業參與推動計畫，引進民間資源與資金投入花博營運與行銷，贊助台中花博新台幣 200 萬元。本公司本年度亦贊助台中市藝文經費 50 萬元。

豐興鋼鐵 2019 年公益支出類別及金額

敦親睦鄰	2,581,437 元
急難救助	430,000 元
年度獎助學金及校務發展基金	2,000,000 元
社會參與	2,500,000 元
總計	7,511,437 元

豐興鋼鐵社區參與項目

1. 新增製程實施前，實施環境衝擊及危害鑑別風險評估。
2. 設置專責公關人員，積極參與社區發展協會及協助鄉鎮公所、贊助鄰近學校、社團相關活動。
3. 主動定期進行環境檢測，了解生產造成環保衝擊狀態。
4. 定期協助鄰近道路邊雜草修剪，盡力做好敦親睦鄰的工作。
5. 原料堆置廠區增設加高防塵圍牆。
6. 設置交通管制點，派駐保全人員，管制拖板車等大型車輛進出廠時間及順序，並協助引導上班時段往來人員車輛，共同遵守交通安全規定。
7. 配置水車及掃街車每日針對廠區及鄰近道路進行洗掃作業，以維護空氣品質。

豐興鋼鐵 2019 年公益活動參與



贊助消防局水帶



捐贈后里區公所指示牌

豐興鋼鐵 2019 年公益活動參與



捐贈厚里社區活動中心輪椅

■ 營業活動衝擊

豐興鋼鐵自 2003 年起，因工廠用地變更、產能提升及設備更新改造等，陸續進行多次環境影響評估及變更差異分析。分別如下：

豐興鋼鐵歷年環境影響評估及變更差異分析

時間	名稱	書件形式	說明會場次	檢測項目摘要
2003 年 4 月	豐興鋼鐵股份有限公司毗連都市土地擴廠計畫案	環境影響說明書	無	地表水、空氣、噪音、振動、交通量及地下水。
2011 年 1 月	豐興鋼鐵產能變更環境影響說明書	環境影響說明書	1 場次	空氣、噪音、振動、地表水、地下水、土壤、放流水及煙道檢測。
2013 年 6 月	豐興鋼鐵產能變更環境影響說明書	變更內容對照表	無	無
2015 年 10 月	豐興鋼鐵產能變更環境影響說明書（節能減排）	環境影響差異分析報告	1 場次	空氣、噪音、振動、地表水、地下水、土壤、放流水及煙道檢測。

特輯

2

「產業讚聲 點亮台中」— 贊助2020年台灣燈會

60

2020台灣燈會台中后里展區的「產業讚聲燈區」集結在地29家企業能量，由市府與企業以捐贈燈座、光環境燈組及捐款等三項合作方案攜手打造。此燈區內容豐富，展現機械人、光雕、科技、綠能、生活、觀光等元素，包括帶來具工業4.0聲音互動功能的台中精機寶寶，還有可讓遊客充電的太陽能板互動體驗貨櫃屋，以及豐興鋼鐵6米機器人、上銀科技小火車旋轉燈組和機器人手臂、兼具金鼠設計和市花山櫻花的美光剪紙門箋等燈組，展現台中產業縮影，將讓遊客目不轉睛。

本次的作品「鋼鐵築夢」意象為由鋼鐵鑄成的豐興機器人與台中市烏白耳畫眉共同保護台灣、守護台中。豐興鋼鐵結合產業優勢，打造高達6米的鋼鐵機器人，搭配上炫亮的燈光效果，從機器人眼中投射出聚光，掃射互動光感照亮遊客行走道路，驚奇感十足，實為2020台灣燈會一大亮點。



2020台灣燈會作品—「鋼鐵築夢」



附錄：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表 (含鋼鐵行業補充揭露項目)

一、一般揭露項目	62
二、特定主題項目	63
三、鋼鐵行業補充揭露項目	67

一、一般揭露項目

GRI102 一般揭露：2016

類別 / 主題	GRI Standards 揭露項目		對應章節	頁碼	省略 / 備註
1. 組織概況					
核心	102-1	組織名稱	2.1 企業概況	15	
核心	102-2	活動、品牌、產品與服務	2.1.3 精實產品	18	
核心	102-3	總部位置	2.1.1 公司簡介	15	
核心	102-4	營運據點	2.1.1 公司簡介	15	
核心	102-5	所有權與法律形式	2.1 企業概況	15	
核心	102-6	提供服務的市場	2.1.3 精實產品	18	
核心	102-7	組織規模	2.1.1 公司簡介 2.1.3 精實產品	15 18	
核心	102-8	員工與其他工作者的資訊	4.1 人才結構	51	
核心	102-9	供應鏈	2.6 永續供應鏈	33	
核心	102-10	組織與其供應鏈的重大改變	2.1.1 公司簡介	15	
核心	102-11	預警原則或方針	2.3 風險管理	27	
核心	102-12	外部倡議	2.5 產品責任與客戶服務 3.3.1 溫室氣體管理 4.3 職安保障	31 42 53	本公司無簽署外部倡議
核心	102-13	公協會的會員資格	2.1.1 公司簡介	15	
2. 策略					
核心	102-14	決策者的聲明	經營者的話	4	
全面	102-15	關鍵衝擊、風險及機會	2.3 風險管理	27	
3. 倫理與誠信					
核心	102-16	價值、原則、標準及行為規範	2.4 法令遵循	29	
全面	102-17	倫理相關之建議與關切事項的機制	2.4 法令遵循	29	
4. 治理					
核心	102-18	治理結構	2.2 最高治理組織	22	
全面	102-22	最高治理單位與其委員會的組成	2.2.1 董事會組成	23	
全面	102-23	最高治理單位的主席	2.2.1 董事會組成	23	
全面	102-24	最高治理單位的提名與遴選	2.2.1 董事會組成	23	
全面	102-25	利益衝突	2.2.3 利益迴避	25	
全面	102-27	最高治理單位的群體知識	2.2.4 董事會進修	26	
全面	102-28	最高治理單位的績效評估	2.2.4 董事會進修	26	
全面	102-35	薪酬政策	2.2.2 薪酬委員會	25	
全面	102-36	薪酬決定的流程	2.2.2 薪酬委員會	25	
5. 利害關係人溝通					
核心	102-40	利害關係人團體	1.1 利害關係人議合	7	
核心	102-41	團體協約	4.3 職安保障	53	無工會組成亦無簽訂團體協約
核心	102-42	鑑別與選擇利害關係人	1.1 利害關係人議合	7	

類別 / 主題	GRI Standards 揭露項目		對應章節	頁碼	省略 / 備註
核心	102-43	與利害關係人溝通的方針	1.1 利害關係人議合 2.5 產品責任與客戶服務	7 31	
核心	102-44	提出之關鍵主題與關注事項	2.5 產品責任與客戶服務	31	

6. 報導實務

核心	102-45	合併財務報表中所包含的實體	2.1.1 公司簡介	15	
核心	102-46	界定報告書內容與主題邊界	1.3 重大主題範疇及邊界	11	
核心	102-47	重大主題表列	1.2 重大主題分析	9	
核心	102-48	資訊重編	報告書編輯原則	2	
核心	102-49	報導改變	報告書編輯原則	2	
核心	102-50	報導期間	報告書編輯原則	2	
核心	102-51	上一次報告書的日期	報告書編輯原則	2	
核心	102-52	報導週期	報告書編輯原則	2	
核心	102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	報告書編輯原則	2	
核心	102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	報告書編輯原則	2	
核心	102-55	GRI 內容索引	報告書編輯原則 附錄：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表 (含鋼鐵行業補充揭露項目)	2 61	
核心	102-56	外部保證 / 確信	報告書編輯原則	2	

二、特定主題項目

類別 / 主題	GRI Standards 揭露項目		對應章節	頁碼	省略 / 備註
200 經濟面指標					
*GRI 201: 經濟績效 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	二、誠信營運	12	
	103-2	管理方針及其要素	二、誠信營運	12	
	103-3	管理方針的評估	二、誠信營運	12	
	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.1.2 經濟績效	17	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	2.3.2 氣候變遷風險管理	27	
	201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	4.4 福利制度	56	
	201-4	取自政府之財務補助	2.1.2 經濟績效	17	
GRI 202: 市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4.4 福利制度	56	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.1 人才結構	54	
GRI 203: 間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	4.5 社會回饋	58	
GRI 204: 採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	2.6 永續供應鏈	33	
GRI 205: 反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.4 法令遵循	29	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.4 法令遵循	29	

類別 / 主題	GRI Standards 揭露項目		對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 206: 反競爭行為 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.4 法令遵循	29	
300 環境面指標					
*GRI 301: 物料 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	三、永續環境政策	36	
	103-2	管理方針及其要素	三、永續環境政策	36	
	103-3	管理方針的評估	三、永續環境政策	36	
	301-1	所用物料的重量或體積	3.1.1 原物料管理	39	
	301-2	使用的可再生物料	3.1.1 原物料管理	39	
	301-3	回收產品及其包材	2.5 產品責任與客戶服務	31	
*GRI 302: 能源 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	三、永續環境政策	36	
	103-2	管理方針及其要素	三、永續環境政策	36	
	103-3	管理方針的評估	三、永續環境政策	36	
	302-1	組織內部的能源消耗量	3.1.2 能源耗用	39	
	302-3	能源密集度	3.1.2 能源耗用	39	
	302-4	減少能源消耗	3.4 綠色節能策略	45	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	3.4 綠色節能策略	45	
*GRI 303: 水與放流水 2018	103-1	解釋重大主題及其邊界	三、永續環境政策	36	
	103-2	管理方針及其要素	三、永續環境政策	36	
	103-3	管理方針的評估	三、永續環境政策	36	
	303-1	共享水資源之相互影響	3.2.1 水資源管理	40	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	3.2.1 水資源管理	40	
	303-3	取水量	3.2.1 水資源管理	40	
	303-4	排水量	3.2.1 水資源管理	40	
	303-5	耗水量	3.2.1 水資源管理	40	
GRI 304: 生物多樣性 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其他高生物多樣性價值的地區	3.4 綠色節能策略	45	本公司位於工業區內，鄰近地區亦非為環境保護區
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	--		
	304-3	受保護或復育的棲息地	--		
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保護名錄的物種	--		
*GRI 305: 排放 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	三、永續環境政策	36	
	103-2	管理方針及其要素	三、永續環境政策	36	
	103-3	管理方針的評估	三、永續環境政策	36	
	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	3.3.1 溫室氣體管理	42	
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	3.3.1 溫室氣體管理	42	
	305-3	其他間接 (範疇三) 溫室氣體排放	3.3.1 溫室氣體管理	42	
	305-4	溫室氣體排放密集度	3.3.1 溫室氣體管理	42	
	305-5	溫室氣體排放減量	3.4 綠色節能策略	45	
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	3.3.2 空污管理	44	

類別 / 主題	GRI Standards 揭露項目		對應章節	頁碼	省略 / 備註
*GRI 305: 排放 2016	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其他重大的氣體排放	3.3.2 空污管理	44	
*GRI 306: 廢污水與廢棄物 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	三、永續環境政策	36	
	103-2	管理方針及其要素	三、永續環境政策	36	
	103-3	管理方針的評估	三、永續環境政策	36	
	306-1	依水質及排放目的地所劃分的排水量	3.2.2 污水管理	42	
	306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	3.3.3 廢棄物排放管理	45	
	306-3	嚴重洩漏	3.3.3 廢棄物排放管理	45	
	306-4	廢棄物運輸	3.3.3 廢棄物排放管理	45	
*GRI 307: 有關環境保護的法規遵循 2016	306-5	受放流水及其他 (地表) 逕流排放而影響的水體	3.2.2 污水管理	42	
	103-1	解釋重大主題及其邊界	二、誠信營運	12	
	103-2	管理方針及其要素	二、誠信營運	12	
	103-3	管理方針的評估	二、誠信營運	12	
	307-1	違反環保法規	2.4 法令遵循	29	
400 社會面指標					
*GRI 401: 勞雇關係 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	四、孕育人力	49	
	103-2	管理方針及其要素	四、孕育人力	49	
	103-3	管理方針的評估	四、孕育人力	49	
	401-1	新進員工和離職員工	4.1 人才結構	51	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	4.4 福利制度	56	
	401-3	育嬰假	4.4 福利制度	56	
GRI 402: 勞資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	4.1 人才結構	51	
*GRI 403: 職業安全衛生 2018	103-1	解釋重大主題及其邊界	四、孕育人力	49	
	103-2	管理方針及其要素	四、孕育人力	49	
	103-3	管理方針的評估	四、孕育人力	49	
	403-1	職業安全衛生管理系統	4.3 職安保障	53	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	4.3 職安保障	53	
	403-3	職業健康服務	4.3 職安保障	53	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.3 職安保障	53	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.3 職安保障	53	
	403-6	工作者健康促進	4.3 職安保障	53	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.3 職安保障	53	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.3 職安保障	53	
	403-9	職業傷害	4.3 職安保障	53	
	403-10	職業病	4.3 職安保障	53	
GRI 404: 訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	--		
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	--		

類別 / 主題	GRI Standards 揭露項目		對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 404: 訓練與教育 2016	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	4.2 培育發展	52	
GRI 405: 員工多元化與 機會平等 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	4.1 人才結構	51	
	405-2	女男基本薪資和薪酬的比率	4.4 福利制度	56	
GRI 406: 不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	2.4 法令遵循	29	
GRI 407: 結社自由與團 體協商 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	2.4 法令遵循	29	
GRI 408: 童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	2.4 法令遵循	29	
GRI 409: 強迫或 強制勞動 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	2.4 法令遵循	29	
GRI 411: 原住民權利 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	4.1 人才結構	51	
GRI 413: 當地社區 2016	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	4.5 社會回饋	58	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	4.5 社會回饋	58	
GRI 415: 公共政策 2016	415-1	政治捐獻	4.5 社會回饋	58	
*GRI 416: 顧客的健康與 安全 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	二、誠信營運	12	
	103-2	管理方針及其要素	二、誠信營運	12	
	103-3	管理方針的評估	二、誠信營運	12	
	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的影響	2.1.3 精實產品	18	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.4 法規遵循 2.5 產品責任與客戶服務	29 31	
GRI 417: 行銷與標示 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	2.1.3 精實產品	18	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	2.1.3 精實產品	18	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	2.1.3 精實產品	18	
GRI 418: 客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.5 產品責任與客戶服務	31	

類別 / 主題	GRI Standards 揭露項目		對應章節	頁碼	省略 / 備註
*GRI 419: 社會經濟的法 規遵循 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	二、誠信營運	12	
	103-2	管理方針及其要素	二、誠信營運	12	
	103-3	管理方針的評估	二、誠信營運	12	
	419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	2.4 法令遵循	29	
氣候變遷與溫 室氣體排放	103-1	解釋重大主題及其邊界	三、永續環境政策	36	
	103-2	管理方針及其要素	三、永續環境政策	36	
	103-3	管理方針的評估	三、永續環境政策	36	
金管會第四條	非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及與前一年度之差異		4.4 福利制度	56	
	企業對氣候相關風險與機會之治理情況、實際及潛在與氣候相關之衝擊、如何鑑別、評估與管理氣候相關風險及用於評估與管理氣候相關議題之指標與目標。		2.3.2 氣候變遷風險管理	27	

三、鋼鐵行業補充揭露項目

G4 採礦與金屬行業補充指標

編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼
MM1	營運區域中生態保育或復育區所佔之面積	未位於或鄰近生態保育區	--
MM2	營運區域中被鑑別為須進行生物多樣性管理的數量及比率，以及已有規畫的數量及比率	無需進行生物多樣性管理之情事。	--
MM3	區域內表土層、岩石、尾礦、礦泥的數量及相關風險	未位於表土層、岩石、尾礦、礦泥之區域內。	--
MM4	在營運各國，罷工和停工時間超過一個星期的次數	所在區域並未發生罷工和停工時間超過一個星期之情事。	--
MM5	位於或緊鄰原住民區以及與原住民社區有相關協議地區的數量及比率	所在地並未位於原住民區內，故自設立以來並無與原住民社區有相關協議之情事。	--
MM6	在土地使用、原住民權利上，發生重大糾紛的次數和內容	自設立至今並無因土地使用而造成損害原住民權益之情事。	--
MM7	用於解決土地使用及原住民權益之申訴機制的使用程度及結果	自設立至今並無因土地使用而造成損害原住民權益之情事。	--
MM8	位於或緊鄰營運區域之小規模採礦 (ASM) 的數量及比例；其相關風險以及管理和減輕這些風險所採取的行動	本公司無此情形	--
MM9	因場區營運而遷移安置居民的數量，以及在遷移安置過程中對他們生計的影響	本公司自 1969 年 1 月設立至今並無遷移安置居民之情事。	--
MM10	具有結束作業計畫的廠區數目與比例	本公司無此情形	--
MM11	材料管理的計畫及進度	2.5 產品責任與客戶服務	31



Head Office : No.998, Sec.1, Jiahou Rd., Houli Dist., Taichung City 421, Taiwan(R.O.C)
TEL : 886-4-2556-5101 FAX : 886-4-2556-5110

Taipei Office : No.22, Ln. 27, Sec. 2 Zhongshan N. Rd., Zhongshan Dist., Taipei City 104, Taiwan(R.O.C)
North Road 104 Taipei Taiwan R.O.C.
TEL : 886-2-2561-3611 FAX : 886-2-2563-0092